

2023

Sürdürülebilirlik Raporu



Sürdürülebilir Çüçlü Çecelecek

Humanis

İÇİNDEKİLER

3	RAPOR HAKKINDA	16	KURUMSAL YÖNETİM	28	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	37	ÇEVRE İÇİN GÜÇLÜ GELECEK	46	İŞ İÇİN GÜÇLÜ GELECEK	54	TOPLUM İÇİN GÜÇLÜ GELECEK	64	PERFORMANS GÖSTERGELERİ
4	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	21	Risk Yönetim	26	Sürdürülebilirlik Stratejimiz	39	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	48	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	55	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	69	GRI TABLOSU
6	Ceo Mesajı	24	İç Denetim ve Kontrol	30	Öncelikli Konular ve Analizi	40	Enerji Verimliliği Yönetimi	50	Tedarik Zinciri Yönetimi	56	Çalışan Refahı ve Bağlılığı	81	KISALTMALAR
8	Humanis Hakkında	25	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele	32	Paydaşlarla İletişim	42	Su Yönetimi	51	Ar-Ge/ İnovasyon	59	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi		
						43	Atık Yönetimi	53	Dijital Dönüşüm	59	Performans Yönetimi		
						44	İlaçların Çevresel Etkisi			60	İş Sağlığı ve Güvenliği		
						45	Biyçeşitlilik			62	Etkinliklerimiz		

RAPOR HAKKINDA

Humanis olarak ismimizden aldığımız güç ile insan odaklı bir sağlık şirketi olarak sosyal, ekonomik ve çevresel faktörlerin yönetilmesinde Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını benimseyerek emin adımlarla ilerliyoruz. "Güçlü gelecek" inşasında insanı odağına alarak ilerleyen şirketimizin ÇSY (Çevre, Sosyal, Yönetişim) alanındaki faaliyetlerini ve performansını gösteren 2. Sürdürülebilirlik raporumuzu kamuoyu ile paylaşmaktan mutluluk ve gurur duyuyoruz.

Raporumuz, dünya çapında raporlama standardı olan GRI (Global Reporting Initiative) standartına uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporun odağını oluşturan öncelikli konular, GRI standartları ile belirtilmiş ilkeler doğrultusunda gerçekleştirilen süreçler sonucunda belirlenmiştir. Raporun kapsamını, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Humanis bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetleri oluşturmaktadır.

Bu rapor, Humanis'in sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığını ve geleceğe dair sorumluluklarını vurgulamaktadır. İnsan odaklı yaklaşımımız çerçevesinde, hem şirket içinde hem de paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusundaki çabalarımızı bu rapor aracılığıyla açık bir şekilde paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımızla ilgili her türlü görüş ve önerilerinizi guclu.gelecek@humanis.com.tr adresinden bize iletebilirsiniz.



UYUMLU OLDUĞUMUZ RAPORLAMA STANDARTLARI VE ÇERÇEVELERİ

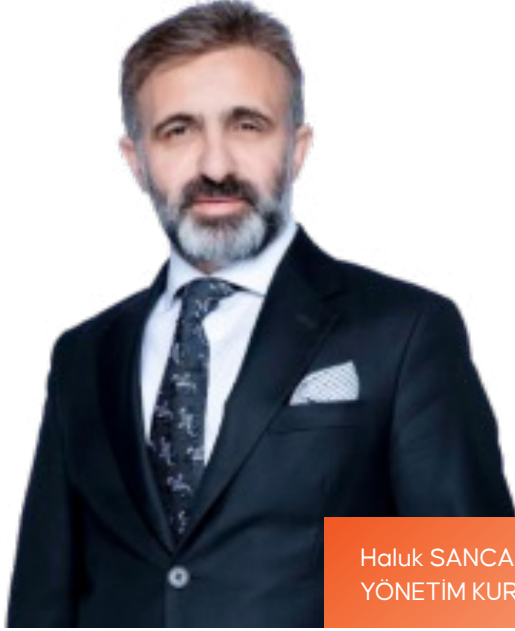
Bu rapor uluslararası çerçevelerin amaç ve ilkelerine uyumlu olduğunu gösterir.



Bu rapor, aşağıdaki standart ve çerçeveler uyarınca hazırlanmıştır;



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



Haluk SANCAK
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Değerli Paydaşlarımız,
2023 yılı, Humanis olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli adımlar attığımız bir dönem oldu. İnsan sağlığı ve çevresel sorumluluğu temel alan insan odaklı sağlık felsefemizle, yalnızca bireylerin değil, yaşadığımız dünyanın da iyiliğini gözeten bir anlayışla hareket ettik.

"Ne Mutlu Bir Derde Derman Olana" anlayışımızla, güvenilirlik, faydalı olma, insana değer verme ve küresel rekabet gücünü iş felsefemizin merkezine yerleştirdik. Sağlık sektöründeki tüm faaliyetlerimizde şeffaflık ve sorumluluk ilkelerini esas alıyor; toplum sağlığına katkı sağlayacak çözümler üretirken, çalışanlarımızın yetkinliklerini destekleyen ve yenilikçi adımları teşvik eden bir ortam yaratmaya özen gösteriyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Dünya çapında ve ülkemizde küresel ısınma, pandemi, deprem gibi insan sağlığını etkileyen birçok durumla karşılaştığımız bu dönemde, Humanis olarak sürdürülebilirlik ilkelerine ve topluma yönelik sorumluluklarımıza her zamankinden daha fazla odaklanmamız gerektiğinin bilincindeyiz.

Bu yıl, sürdürülebilirlik stratejilerimizi Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇYS) ilkeleri doğrultusunda güçlendirdik. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu hedefler belirleyerek çevre dostu projelere odaklandık. Güneş enerji panellerimizin ilk fazını tamamlayarak enerjimizin %20,4'ünü yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı başardık. Bu tür projelerle hem çevresel hem de ekonomik fayda sağlarken, enerji verimliliği ve yenilikçi çözümlerle kaynaklarımızı en etkili şekilde kullanıyoruz.

İnovasyon ve Ar-Ge çalışmalarımız, iş süreçlerimizin yanı sıra toplum sağlığı ve istihdam alanındaki etkilerimizi de olumlu yönde şekillendiriyor. Çeşitlilik ve kapsayıcılık konusundaki çalışmalarımızla hem şirket içinde hem de değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızda bu değerleri benimsemeyi teşvik ediyoruz.

Değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızla iş birliği yaparak, sürdürülebilirlik amaçlarına yönelik uygulamalarımızı geliştirmek ve paydaşlarımızın bu uygulamaları benimsemesini sağlamak, uzun vadeli hedeflerimizin başında geliyor. Geleceğe baktığımızda, sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızın hem insan sağlığı hem de çevre için kalıcı bir değer yaratacağına olan inancımız tam. Bu vizyonumuzu paydaşlarımızla iş birliği içinde hayata geçirirken sağlam ve sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğiz.

Bu başarıları mümkün kılan tüm ekip arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve bize güvenen toplumumuza teşekkür ederiz. Hep birlikte, daha iyi bir gelecek için emin adımlarla ilerleyeceğimize inanıyoruz.

CEO MESAJI



Yunus SANCAK
CEO

10 yılı aşkın bir süredir Pharmactive olarak sağlık sektöründe yer aldık. Şimdi, Humanis adıyla, insan odaklı bir geleceğe adım atıyoruz. Gelecek 10 yıla hazırlanırken, yüksek kalite standartlarında ilaç üretimimize devam ediyor, sevginin iyileştirici gücünden ve işimize olan bağlılığımızdan ilham alarak sağlık sektörüne katkı sunmayı sürdürüyoruz.

Bu dönüşüm sürecinde, ilaç sektörünün hızla değişen ve gelişen dinamiklerine tanık olduk. 2023 yılı boyunca sağlık teknolojilerinde devrim niteliğinde yenilikler yaşanırken, biyoteknoloji ve dijital sağlık uygulamalarının da sektörde güçlü bir yer edindiğini gözlemledik. İnsan sağlığını iyileştirmeye yönelik bu dönüşüm, bireylerin sağlık yolculuklarını daha bireysel, erişilebilir ve güvenilir hale getiriyor.

İnsan sağlığına yenilikçi çözümler getirme hedeflerimiz doğrultusunda Ar-Ge yatırımlarımızı güçlendirdik. "Ne mutlu bir derde derman olana" anlayışıyla çıktığımız bu yolda, misyonumuzu "insan odaklı felsefemizle sağlık çözümleri sunmak" olarak yeniden yapılandırdık.

Türkiye ilaç pazarı, 2023 yılında bir önceki yıla göre %90,6 oranında artış göstererek 206,7 milyar TL büyüklüğe ulaştı. Bu büyümede etkin bir rol oynayarak insan odaklı misyonumuz doğrultusunda pazar payımızı artırarak istikrarlı bir büyüme performansı sergiledik. TL bazında 2,6 milyar TL ciro elde ederek %134,1 oranında büyüdük. 2023 yılında kutu bazında pazar %4,2 büyürken, Humanis olarak biz %15,1 oranında büyüdük. Toplam pazarın üzerinde bir performans göstererek hem kutu hem de TL bazında pazardan daha hızlı büyüme elde ettik. 2023 yılı kutu pazar payımız %1,67 TL pazar payımız ise %1,24 olarak gerçekleşti.

Bu gelişmeler doğrultusunda, sektördeki hızlı büyümeye uyum sağlarken sağlıklı bireyler ve sağlıklı bir dünya arasındaki bağın farkındayız ve iklim krizinin sağlık riskleri üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirme yönündeki çabalarımızı artırmayı hedefliyoruz.

İklim değişikliğinin getirdiği sağlık risklerinin azaltılması, sağlık hizmetlerine erişimdeki eşitsizliklerin giderilmesi ve ilaca erişimin kolaylaştırılması, dünya genelinde öncelikli konular arasında yer alıyor. Humanis olarak, Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından "sağlık ve kaliteli yaşam" hedefine hizmet etme sorumluluğumuzla nadir hastalıklar alanına adım attık. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı, 3.200 m² alana sahip Ar-Ge merkezimizde, 70 kişilik uzman ekibimizle geliştirdiğimiz ürünlerle ismimizden aldığımız güçle sektöre yenilikçi ve etkili çözümler sunmanın mutluluğunu yaşıyoruz. 2023 yılında, nadir hastalıklar alanında sunduğumuz çözümlere ek olarak, kronik hastalıklar için tedavi ürünlerini ve tüketici sağlığı ürünlerini de ürün portföyümüze ekleyerek etki alanımızı genişlettik.

Paris İklim Anlaşması'nda belirlenen, küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlandırma hedefi ve 2050'de net sıfır emisyona ulaşma çalışmaları, artık işletmeler için bir tercih değil, zorunluluk haline gelmiştir. Türkiye'de 2053 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşma taahhüdünde bulunmuş ve bu doğrultuda karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmalarını hızlandırmıştır. Biz de Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından iklim eylemi hedefine katkıda bulunma sorumluluğumuzla bu yıl SBTİ (Bilime Dayalı Hedefler Girişimi) taahhüdünde bulunduk ve 2030 yılı hedeflerimizi belirleme çalışmalarımızı yürütüyoruz.

CEO MESAJI

2023 yılının en sıcak yazını geçirdik ve iklim krizinin etkileri giderek daha belirgin hale gelmektedir. Bu bağlamda, şirketlerin Çevre, Sosyal ve Yönetişim kriterlerini göz ardı ederek faaliyet göstermesi sürdürülebilir değildir. Geliştirdiğimiz değer zincirinin ekonomik boyutu kadar, sosyal ve çevresel etkilerinin yönetiminin de aynı düzeyde önem taşıdığına inanıyoruz. Sosyal, çevresel ve yönetim unsurlarını gözeterik stratejilerimizi bu yöne çeviriyor ve yarattığımız katma değeri artırmayı amaçlıyoruz. Bu yaklaşımımızla yalnızca topluma değil, gezegenimize olan sorumluluğumuzun da farkındayız.

2023 yılı, çevresel sürdürülebilirliğin önemini gözler önüne seren zorluklarla dolu bir yıl olmuştur. «Dünya Limit Aşımı Günü» 2023'te Türkiye için 22 Haziran olarak hesaplanmış; dünya genelinde ise bu tarih 2 Ağustos olarak belirlenmiştir. Türkiye, kaynaklarını dünya ortalamasından 40 gün önce tüketmiştir. Her yıl belirlenen limit aşımı gününe ulaşılması, yıl içinde kaynaklarımızı zaten tükettiğimiz ve yılın geri kalanını gezegenin yenileme yeteneğini aşan bir oranda kaynak tüketerek geçireceğimiz anlamına gelir.

Bu bilinçle, faaliyetlerimizde çevresel ayak izimizi azaltmak için gerekli adımları atmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik, yalnızca bir hedef değil; sağlıklı bir geleceğin ön koşulu olarak benimsediğimiz bir sorumluluktur.

Sürdürülebilir bir gelecek için kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanma hedefiyle, 2022 yılında tesislerimizin çatı alanlarına kurduğumuz güneş enerjisi panelleri sayesinde enerjimizin %20,4'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamaya başladık. 2023 yılında ise, yerli ilaç firmaları arasında bir ilki gerçekleştirerek fabrika arazimizde güneş enerjisi panelleri kurulumunu tamamladık. Bu adımla, hem çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize önemli bir katkı sağladık hem de sektörümüzde öncü bir rol üstlendik.

Üretim alanlarımızda enerjimizin %100'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayarak, 2030 yılına kadar karbon emisyonlarımızı azaltmak istiyoruz. Belirleyeceğimiz 2030 yılı karbon azaltım hedeflerimize yönelik projelerimizle birlikte çevre dostu üretim yapmayı amaçlıyoruz.

Tüm yaptıklarımız ve yapacaklarımız, bize yaşam alanı olan dünyamızı korumak ve gelecek nesillere, bulduğumuzdan daha iyi bir yaşam alanı bırakmak içindir. Nasıl ki gezegenimin doğal dengesine karşı kayıtsız kalmayıp üzerimize düşen sorumlulukları yerine getiriyorsak, "İnsan Odaklı" bir şirket olarak, toplumsal olaylara da kayıtsız kalmıyoruz. 2023 yılında Kahramanmaraş ve çevre illerinde meydana gelen, tüm Türkiye'yi derinden etkileyen ve sosyal dayanışmanın en büyük örneklerinden birisinin sergilendiği 6 Şubat Depremi, toplum sağlığına katkının önemini hatırlatmıştır. Depremden etkilenen topluluklara destek sağlamak amacıyla hızla harekete geçtik ve sunduğumuz yardımlarla dayanışma ruhunu güçlendirdik. Bu tür kriz anlarında yalnızca sağlık çözümleri sunmanın ötesine geçerek, toplumsal dayanışmanın bir parçası olmayı da önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu anlayışla, ekonomik büyümemizi sürdürürken, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da aynı kararlılıkla yönetmeye devam edeceğiz. Sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşen görevlerin bilinciyle ilerlemeye kararlıyız.

"*Ne mutlu bir derde derman olana*" anlayışıyla çıktığımız bu yolda, "insan Odaklı Sağlık Felsefesi" mottosuyla ilk günkü tutku ve sevgiyle ilerliyoruz. Sürdürülebilirliği sadece bir hedef olarak değil, iş yapış biçimimizin ve kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyor, tüm çalışanlarımızın bu yaklaşımı içselleştirmesine özen gösteriyoruz. Sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerimize dair tüm yönleriyle ele aldığımız sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk ve gurur duyuyorum. Başarımıza katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma ve değerli paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

HUMANIS HAKKINDA



“Ne mutlu bir derde derman olana” anlayışı ile Saya Holding bünyesinde yola çıkan Pharmactive 2010 yılında, 200 milyon dolarlık yatırım ile kurulan Humanis, bugün küresel pazarlarda önemli bir oyuncu konumuna gelmiştir. Çerkezköy’de 108.000 m²’lik alana kurulu üretim tesisi; katı, yarı katı ve sıvı hatlarda yıllık 330 milyon kutu ilaç üretim kapasitesine göre tasarlanmış olup, 2023 yılında 133 milyon kutu üretim gerçekleştirmiştir. Pharmactive, insan odaklı yaklaşımını ön plana çıkarmayı ve herkes için “iyi yaşam” sunmayı hedefleyerek “Humanizm” den esinlenmiş ve adını Humanis olarak değiştirmiştir.

Avrupa, Kanada ve Rusya’da alınan GMP Sertifikaları (Good Manufacturing Practices) ile dış pazarda da güvenilir bir üretici olduğunu kanıtlayan Humanis, ihracatta her yıl artan oranda bir satış grafiğine sahiptir.

“Yüksek kalite standartlarında ilaç geliştirmek, üretmek ve ilacı herkes için ulaşılabilir kılarak insan odaklı sağlık sunmak” misyonuyla hareket eden Humanis, kuruluşundan bu yana her yıl artan oranda Ar-Ge’ye yatırım yapmaktadır. Humanis’in 3.200 m²’lik alana sahip Ar-Ge merkezi, 2014 yılından bu yana, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı sayılı ilaç Ar-Ge merkezlerinden birisidir. Ar-Ge merkezi TEYDEB, TÜSEB, Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı gibi devlet teşviklerini yakından takip edip, projeler sunmaktadır.

Farklı terapötik alanlarda geliştirdiği yenilikçi ürünleri ve güvenilir eşdeğer ürünleri doktor, eczacı ve hastaların hizmetine sunan Humanis, esnek ve yüksek üretim kapasitesi sayesinde global ilaç firmalarının Türkiye’deki üretim ihtiyaçları için çözüm ortağı olup, bu kapsamda ilaçta yerelleşme politikalarına da büyük katkılar sunmuştur.

Pediyatri, kardiyoloji, göğüs hastalıkları, kulak-burun-boğaz, dahiliye, enfeksiyon hastalıkları, gastroenteroloji, dermatoloji, fizik tedavi ve rehabilitasyon, ortopedi ve acil tıp gibi birçok farklı tedavi alanında etkili bir portföye sahip olan Humanis, insan odaklı yenilikçi sağlık felsefesini sürdürmek adına Tüketici Sağlığı alanında da ürünler sunmaktadır. Humanis, farklı tedavi alanlarında sunduğu çözümleri ile sağlıklı bir geleceğe sahip çıkmak için çalışmaktadır.

Ulusal pazarda gösterdiği başarısını küresel pazarlara da taşıyan Humanis; geniş ürün portföyü, yetkin ruhsatlandırma ve pazara erişim kadrosu, satış ve pazarlama desteği, güçlü finansal yapısı ve müşteri odaklı bakış açısı ile uluslararası iş birlikleri gerçekleştirmekte, güncel regülasyonları takip ederek ürün geliştirmektedir. 13 Avrupa Birliği ülkesinde ilaç ruhsatına sahip olan Humanis, 2019 yılında Rusya Sağlık Bakanlığı’ndan, 2021 yılında ise Kanada Sağlık Bakanlığı’ndan GMP sertifikalarını alarak bu pazarlara da girişin ilk adımını atmıştır.

Benimsediği “İnsan Odaklı Sağlık Felsefesi” mottosuyla hızla büyümeye ve yayılmaya devam eden Humanis, 3 farklı kıtada 25 ülkeye ihracat yapmaktadır. Yatırımları ve üretim kalitesi ile Türkiye’nin en çok büyüyen şirketleri arasında yer almayı başaran Humanis, Almanya’da yeni bir şirket (Humanis GmbH) kurarak uluslararası alandaki adımlarını güçlendirmiştir.

HUMANİS HAKKINDA

İhracat Yaptığımız Ülkeler

- | | | | | |
|--------------|-------------|-------------|-------------------|------------|
| → Afganistan | → Etiyopya | → İngiltere | → Kosova | → Polonya |
| → Almanya | → Fransa | → İspanya | → Lübnan | → Portekiz |
| → Arnavutluk | → Gürcistan | → İsviçre | → Kuzey Makedonya | → Tanzanya |
| → Azerbaycan | → Hollanda | → İtalya | → Malta | → Vietnam |
| → Çin | → Irak | → Kenya | → Özbekistan | → Yemen |

Çok Yakında...

- | | | | |
|------------------------------|----------------------------|---------------|-------------------|
| → Birleşik Arap Emirlikleri | → Filipinler | → Kırgızistan | → Suudi Arabistan |
| → Amerika Bileşik Devletleri | → Güney Afrika Cumhuriyeti | → Kuveyt | → Ukrayna |
| → Dominik Cumhuriyeti | → Kanada | → Rusya | → Ürdün |

HUMANIS HAKKINDA

Üretim Çeşitlerimiz



Katı Üretim

- Tablet
- Kapsül
- Efervesan Tablet



Yarı Katı Üretim

- Krem - Pomat - Jel - Lavman



Likit Üretim

- Şurup - Süspansiyon, Losyon - Sprey, Lavman

Mevcut Tedavi Alanlarımız



- Analjezik
- Antibiyotikler (betalactam içermeyen)

- Dermatoloji
- Gastroenteroloji
- Jinekoloji
- Kardiyovasküler

- Ortopedi
- Romatoloji
- Solunum
- Ürogenital

Hedeflenen Tedavi Alanlarımız



Merkezi Sinir Sistemi Hastalıkları
2026



Diyabet
2027



Kardiyoloji
2028

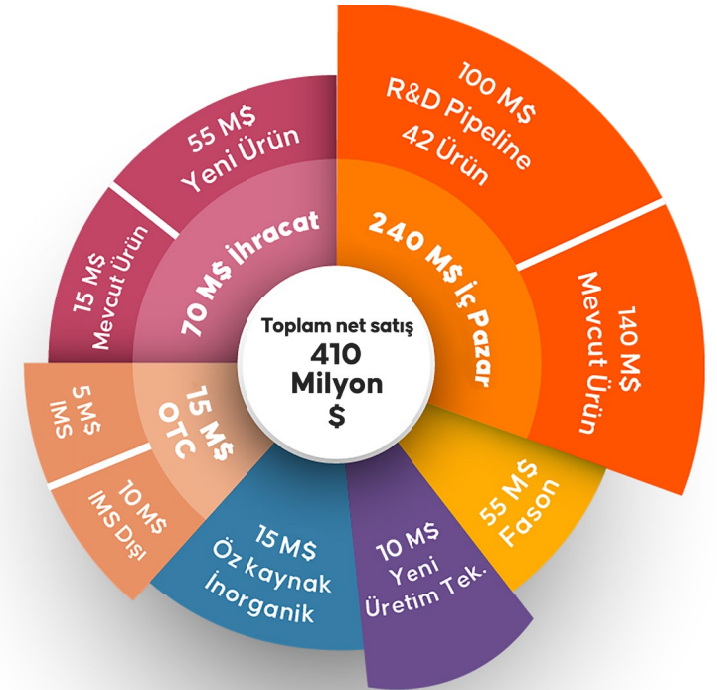


Onkoloji
2030

2030 Hedeflerimiz

2023 yılı itibarıyla, nadir hastalıklar da tedavi alanlarımız arasına katıldı. Sağlık ve yaşam kalitesine katkı sağlama hedefiyle, ilaç kalitesinde üretilmiş 7 yeni ürünü portföyümüze ekledik. Bu doğrultuda, odak noktamız olan sağlık ve kaliteli yaşam için çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

2030 yılına kadar dört yeni tedavi alanını daha portföyümüze katmayı amaçlıyoruz.



HUMANIS HAKKINDA

Vizyon - Misyon - Değerler



2006 yılında kurulan Saya Holding; inşaat, enerji, teknoloji, redüktör ve madencilik sektörlerinde faaliyet göstermektedir. Humanis, ilaç sektöründe Saya Holding bünyesinde hizmet vermekte olup, holdingin “Sermaye Ötesi Değerler” anlayışını benimseyerek bu vizyonla faaliyetlerini sürdürmektedir. 2023 yılında tamamlanan Humanis dönüşümümüzle birlikte “İnsan Odaklı Sağlık Felsefesi” doğrultusunda sağlık çözümleri sunma misyonumuzu pekiştirdik. Güvenilen ve sevilen bir sağlık markası olma yolunda adımlarımızı sağlamlaştırarak büyümeye devam ediyoruz.

“İnsan odaklı sağlık felsefesi” mottosuyla çıktığımız bu yolda, sağlığın geleceğini şekillendirme hayalimizi güçlü Ar-Ge ve çevik üretim yeteneğimizle gerçeğe dönüştürüyoruz.

“Hümanizm” anlayışını benimseyerek, üretim motivasyonumuzun temelini insan odaklı sağlık yaklaşımımıza dayandırıyoruz. Sağlığın değerini biliyor, iş odaklı değil, insan odaklı düşünerek faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Kurumsal sunumumuza **buradan** ulaşabilirsiniz.

KİLOMETRE TAŞLARI



SAYILARLA HUMANIS



%100 Yerli Sermaye



Tesis için 200 Milyon
USD Yatırım



Yıllık 330 Milyon
Kutu Üretim Kapasitesi



200'ün Üzerinde Ruhsatlı Ürün 45.000 m² Üretim Tesisi



3 Kıtada 25 Ülkeye İhracat



11 Tedavi Alanı



~ 1200 Kişilik İstihdam



100'e Yakın Ar-Ge Çalışanı



2 Harika İş Yeri
(GPTW)
Sertifikası



Kadın
İstihdamı

- Yönetici pozisyonlarında kadın oranı: **%24**
- Merkez ofiste kadın çalışan oranı: **%28**
- Fabrika alanında kadın çalışan oranı: **%40**
- Sürdürülebilirlik komitesinde kadın çalışan oranı: **%47**



Çalışan
Gelişimi

- Çalışan başına **5,5 saat eğitim**
- İş sağlığı ve güvenliği alanında çalışan başına **9 saat eğitim**



Pazar
Performansı

- 2023'te ilaç talebi **%4,2** artarken, **Humanis %15** büyüme gösterdi.
- TL bazında 2022'ye göre ilaç pazarı **%90** büyürken, **Humanis %134** büyüme sağladı.



Yenilenebilir
Enerji Kullanımı

- Elektrik enerjimizin **%20,4**'ünü yenilenebilir kaynaklardan (güneş enerjisi) sağlıyoruz.

ÖDÜLLERİMİZ

Humanis, Altın Havan Ödülü'ne layık görüldü.

Türk ilaç ve eczacılık sektörünün en önemli organizasyonlarından biri olan Altın Havan Ödülü'nde, Serebrotendinoz Ksantomatozis tedavisine yönelik ürettiğimiz "Ürün Ödülü"ne layık görüldü. Nadir hastalıklar alanında attığımız ilk adımda bu ödülü kazanmak, bizler için büyük bir gurur kaynağı oldu.



Herkes için sürdürülebilir sağlık anlayışımız doğrultusunda, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan "Kaliteli ve Sağlıklı Yaşam" hedefine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyor ve hedeflerimiz doğrultusunda ilerliyoruz.



Bir Kez Daha "İnsana Saygı Ödülü'n Almaya Hak Kazandık.

Türkiye'nin en büyük kariyer portalı olan Kariyer.net'in düzenlediği İnsan Kaynakları Zirvesi'nde "İnsana Saygı Ödülü"nü almaya hak kazandık. Yoğun başvurularla sonuçlanan insan odaklı işe alım süreçlerimiz sayesinde kazandığımız bu ödül, kurum kültürümüzün temelini oluşturan "insan odaklı sağlık" felsefemizi bir kez daha ortaya koydu.



Golden Pulse Ödülleri "Yılın En Başarılı Lansmanı" Uyuz Tedavisinde İşin Rengi Değişti!
"Uyuz Tedavisinde İşin Rengi Değişti" lansman programıyla Golden Pulse Ödülleri'nde "Yılın En Başarılı Lansmanı" ödülüne layık görüldük.

ÜYELİKLERİMİZ



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi 2022



United Nations
Global Compact

ÇEVKO- Çevre Koruma ve Ambalaj
Atıklarını Değerlendirme Vakfı- 2019



İVEK - İlaç, Eczacılık, Sağlık Bilim ve Teknolojileri Vakfı 2018



TİSD - Türkiye İlaç Sanayi Derneği- 2013

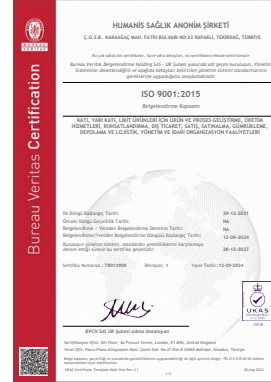


SURDER- Sağlık Ürünleri Derneği- 2012



SERTİFİKALARIMIZ

ISO 9001 Kalite
Yönetim Sistemi



ISO 27001 Bilgi Güvenliği
Yönetim Sistemi



ISO 45001 İş Sağlığı ve
Güvenliği Yönetim Sistemi



ISO 50001 Enerji
Yönetim Sistemi



ISO 14001 Çevre
Yönetim Sistemi



KURUMSAL YÖNETİM

Şirketlerin, dünyadaki gelişmelere uyum sağlayabilmesi için güçlü bir kurumsal yönetim anlayışına sahip olması önemlidir. Bu doğrultuda, Humanis Yönetim olarak, yönetim sistemi ilkelerine sadık kalarak insan haklarına saygılı, şeffaf, hesap verebilir ve risk odaklı bir kurumsal yönetim modelini benimsiyoruz. Tüm iş süreçlerimizde, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alarak yasalara ve etik ilkelere tam uyum sağlamayı temel sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. "Güvenilirlik," "Faydalı Olmak," "İnsana Değer, Liyakat" ve "Küresel Rekabet" ekseninde oluşturduğumuz ilkeleri, tüm değer zincirimize yaymayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilir kurumsal yönetim anlayışımızı, uygulamalarımız, politikalarımız ve destek verdiğimiz uluslararası inisiyatiflerle güçlendiriyoruz. Kalite, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, çevre ve enerji yönetimi gibi alanlarda uluslararası standartları yakından takip ediyoruz. 2022 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi ile insan haklarının korunması, zorla ve zorunlu çalışmanın önlenmesi, çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması, çevre dostu teknolojilerin benimsenmesi ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda taahhütlerde bulunduk. İş süreçlerimizi bu ilkeler doğrultusunda yürütüyor, sürdürülebilirlik vizyonumuzu küresel hedeflerle entegre ediyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımız, yasal ve etik yükümlülüklerin ötesinde, iş dünyasında rekabet avantajı sağlayan insan hakları, çevre ve şeffaflık gibi temel değerleri de kapsar. Bu anlayış, işimizin her aşamasında riskleri yönetmemize, operasyonel mükemmeliyet sağlamamıza ve paydaşlarımıza değer yaratmamıza olanak tanır. Bu ilkeler, yalnızca iç yönetim politikalarımızda değil, aynı zamanda tedarik zincirimiz ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizde de ön planda tutulmaktadır.

Geleceğe yönelik olarak, Humanis'in tüm faaliyetlerinde sürdürülebilir kurumsal yönetim anlayışını daha da derinleştirmeyi ve uluslararası yönetim sistemleriyle uyum içinde, sürdürülebilirlik odağında yenilikçi adımlar atmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızdan tedarikçilerimize kadar tüm paydaşlarımızla bu ortak vizyonu paylaşarak, hem yerel hem de küresel ölçekte daha etkili ve sorumlu bir şirket olmayı amaçlıyoruz.



Yönetim Kurulu Yapısı

Saya Holding ve grup şirketleri, Saya Yönetim Kurulu Başkanlığı bünyesinde bir etik kurul, yedi komite ve iki çalışma grubu ile kurumsal yönetimi sürdürmektedir.



Komiteler; Saya Holding liderliğinde, İcra Kuruluna bağlı olarak stratejik hedefler doğrultusunda çalışmalarını yürütürken, belirli aralıklarla yapılan performans değerlendirmeleriyle çalışmalarını iyileştirmekte ve hedeflere ulaşma oranını artırmaktadırlar. Alınan kararlar ve yapılan geliştirmeler için Humanis komiteleri ile ortak çalışma yürütürler.

Yönetim Kurulu ve komiteleri arasındaki görev ayrımları, kurumsal yönetim açısından oldukça önemlidir. Humanis'te Yönetim Kurulu 4 kişiden oluşur ve her bir üyenin farklı görev ve sorumlulukları vardır. Bu yapı, karar alma süreçlerinin daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlar.

"Sürdürülebilirlik Komitesi ile ilgili bilgilere **Sürdürülebilirlik Yönetimi** sayfasından ulaşabilirsiniz."

Humanis Yönetim Kurulu Yapısı



Haluk SANCAK
Yönetim Kurulu Başkanı
SAYA Holding Yönetim Kurulu Üyesi



Levent SELAMOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi
(SAYA Holding temsilen)



Dr. Yalçın YAŞIN
Yönetim Kurulu Üyesi
Humanis Ticari Operasyonlar
Genel Müdürü



Dr. Ferran DİNÇER
Yönetim Kurulu Üyesi

Humanis bağlı olduğu Saya Holding ile çift yönlü etkileşim sağlamak ve sürekliliği sağlamak amacıyla kurumsal yönetim gerekliliklerini komiteler aracılığı ile yürütmektedir.

Saya Holding liderliğinde yürütülen Komiteler ve Çalışma grupları;

Komiteler	Denetim Komitesi	Kurumsal Risk ve Uyum Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Yeni Teknoloji Çalışma Komitesi
-----------	------------------	--------------------------------	----------------------------	---------------------------	---------------------------------

KURUMSAL YÖNETİM

Saya Holding ile bağlantılı olarak çalışan ve ayrıca Humanis iç işleyişlerine özgü oluşturulan komiteler bulunmaktadır. Bu komiteler belirlenen dönemlerde bir araya gelerek mevcut durum değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarını yaparlar.

Strateji / M&A Komitesi	Şirket stratejisi ile ilişkili olarak orta ve uzun vadeli hedefleri belirleyen, mega, makro ve mikro düzeydeki gelişmeleri takip eden komitedir.	Portföy Komitesi	Yenilikçi ve eşdeğer ürünlerin mevcut portföye dahil edilmesi yönünde hedefler koyan ve bu doğrultuda çalışmalar yapan komitedir.
Ar-ge ve Yatırım Teşvik Komitesi	Ar-Ge harcamalarının alınan teşviklere oranı dikkate alınarak teşvik tutarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak ve Ar-Ge teşviklerini takip etmek amacıyla bir mekanizma kurmakla sorumlu komitedir.	Fason Üretimler Komitesi	Fason üretimi yapılan şirketlerdeki müşteri memnuniyeti, sözleşme takibi, verimlilik, karlılık konularında hedeflerin gerçekleştirilmesini sağlayan komitedir.
Turquality Komitesi	Turquality programına entegre olabilecek iş potansiyellerini belirleyen ve şirket içinde Turquality farkındalığını yaratıp sürekliliğini sağlamaktan sorumlu komitedir.	Dijitalleşme ve sistemler Komitesi	Kullanılan tüm sistemlerin kullanım amaçlarının analizini yapmak, geliştirilmesini sağlamak ve/veya konsolide edilebilirliğini değerlendirmekle sorumlu komitedir.
İnsan ve Kültür Komitesi	Şirketin Yetenek Kazanımı ile ilgili süreçler konusunda çalışan komitedir.	Dönüşüm ve Kurumsal İletişim Komitesi	Şirket içi/dışı bilgi akışının sağlayan, tüm mecralardaki iletişime yönelik mesajları oluşturan ve sürdürülebilir iletişim çalışmalarını yapan komitedir.
Maliyet İyileştirme Proje Komitesi	Şirket karlılığını arttırmak üzere ürün maliyetlerini iyileştirmek için değerlendirmelerin yapılması, aksiyonlar alınmasını sağlayan komitedir.	Uyum ve Risk Komitesi	Bir şirketin yasal düzenlemelere, etik kurallara ve iç politikalara uygun hareket etmesini sağlamak amacıyla şirketin faaliyetleri sırasında karşılaşılabilecek riskleri belirleyerek, bu risklerin yönetilmesi için gerekli önlemlerin alınmasını sağlayan komitedir.
Proje Yönetimi Komitesi	Proje süreçlerinin gözden geçirilmesini, zamanında tamamlanmasını ve risklerin önceden paylaşılmasını sağlayan komitedir.		
Yatırım Komitesi	Ekipman ve diğer tüm yatırım planlamalarının yapılmasından ve öngörülü yatırım politikalarının oluşturulmasından sorumlu komitedir.		

KURUMSAL YÖNETİM

İsim değişikliğiyle stratejisine yeni bir yön kazandıran Humanis, toplumsal, çevresel ve finansal performansını artırmaya yönelik kapsamlı çalışmalar geliştirmektedir Holding hedefleri doğrultusunda 2023 yılında beş adet mega stratejik hedef belirlenmiş olup, bu mega hedeflerin altında yer alan makro ve mikro hedefler düzenli aralıklarla gerçekleştirilen strateji toplantılarında gözden geçirilmekte ve değerlendirilmektedir. Bu süreç, şirketin uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirliğini güvence altına almayı amaçlamaktadır.

Belirlenen hedefler, birbirleriyle bağlantılı bir şekilde çalışarak, tematik yaklaşımlarımız doğrultusunda entegre bir gelişim süreci sunmakta ve insan sağlığını ön planda tutarak sağlıklı bir gelecek inşa etme amacımız doğrultusunda bütünsel bir yaklaşım sergilemektedir.



KURUMSAL YÖNETİM

RİSK YÖNETİMİ

Her geçen yıl, ekonomik, çevresel ve jeopolitik risklerin daha da karmaşık hale geldiğini ve birbirleri üzerinde giderek daha fazla etki yarattığını gözlemliyoruz. Bu küresel riskleri analiz eden Dünya Ekonomik Forumu, her yıl yayımladığı Küresel Risk Raporu ile bu dinamikleri ele almaktadır. Küresel ekonomiye entegre olmuş tüm ülkeler için olduğu gibi, Türkiye için de bu rapor, geleceğe yönelik stratejik bir rehber niteliği taşımaktadır.

2023 yılında yayınlanan Küresel Risk Raporu'nda, kısa ve uzun vadeli riskler arasında öne çıkan iki önemli konu, dezenformasyon ve iklim değişikliğidir. 2023 yılı çalışmalarımızı, küresel riskleri inceleyerek ve stratejik gidişatta önümüze çıkabilecek bariyerleri saptayarak, faaliyetlerimizi de bu sürece paralel gözden geçirerek yürütmekteyiz.

Sağlık ve ilaç sektöründe yükselen trendler, dijitalleşme ve değişen tüketici davranışları ile önemli dönüşümleri takip ediyoruz. Operasyonlarımızın, finansal gücümüzün ve itibarımızın sürdürülebilirliğini sağlamayı, risk yönetimi ile güçlendiriyoruz.

Risk yönetimi çalışmaları, COSO Kurumsal Risk Yönetimi standartları doğrultusunda yapılandırılmış olup, Saya Holding bünyesinde kurulan "Kurumsal Risk ve Uyum Komitesi" liderliğinde belirli periyotlarda toplanarak sürdürülmektedir. Riskler, her iştirak için ayrı ayrı değerlendirilmeye tabi tutulur. Değerlendirmeler, Kurumsal Risk ve Uyum Yönetimi eğitimi almış 21 çalışma grubu üyesi ile birlikte, Humanis Risk Çalışma Grubu adı altında, Saya Holding ile koordineli olarak çalıştay ve birebir toplantılarla gerçekleştirilir.




Komite çalışma gruplarının yönetimine dahil ettiği risk grupları ise aşağıda sıralanmıştır:

Risk Grupları	Stratejik Riskler	Operasyonel Riskler	Kalite Riskleri	Sürdürülebilirlik Riskleri	Uyum Riskleri	İnsan ve Kültür Riskleri	Finansal Riskler	İtibar Riskleri	Bilgi Teknolojileri Riskleri
---------------	-------------------	---------------------	-----------------	----------------------------	---------------	--------------------------	------------------	-----------------	------------------------------

KURUMSAL YÖNETİM



RİSK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik riskleri, Savaş Holding Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sorumluluğunda olup, bu süreç Kurumsal Risk ve Uyum Komitesi ile eşgüdümü olarak yürütülmektedir. Kurumsal yönetim ve finansal performans göstergelerinden bağımsız olarak izlenen bu riskler, Çevre, Yönetişim ve Sosyal başlıkları altında izlenmektedir. Savaş Holding Sürdürülebilirlik Komitesi ile birlikte Humanis Sürdürülebilirlik Komitesi de bu süreçte ortaklaşa çalışarak, sürdürülebilirlik risklerinin kurum özelinde saptanmasını sağlayan düzenli analizler ve değerlendirmeler gerçekleştirmektedir.

Olası Risk Tanımı	Mevcut Durum	Boyutu	SKA'lar ile bağlantısı
Merkez ve fabrika lokasyonlarında karbon emisyon ölçümlerinin beklenen düzeyde gerçekleştirilememesi (Scope 1-2-3), taahhütlere uyum sağlanamaması, müşteri kaybı ve ihracat sürecinde aksaklıklar yaşanması gibi risklere yol açabilir.	Her yıl düzenli olarak karbon emisyon envanterleri hazırlanmaktadır. Bu süreci desteklemek için gerekli insan kaynağı ve finansman sağlanmakta, böylece emisyon ölçümlerinin sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesi amaçlanmaktadır.	Çevresel- Finansal	
Yenilenebilir enerji kaynaklarının planlanan sürede devreye alınamaması, iklim hedefi taahhütlerinde aksamlara, işbirlikleri süreçlerinde zorluklara ve doğal kaynakların hızlı tüketilmesine sebep olabilir.	Yenilenebilir enerji projelerinin uygulanması için gerekli fizibilite çalışmaları tamamlanmış ve projeler için gerekli yatırım kaynakları sağlanmıştır. Rapor dönemi içerisinde, 1. Faz Güneş panelleri başarıyla devreye alınmıştır. Projelerin ilerleyişi düzenli olarak izlenmekte ve planlanan takvime uygun şekilde devam etmeleri için gerekli önlemler alınmaktadır.	Çevresel	
Yeşil Mutabakat ve benzeri çevresel düzenlemelere uyum sağlamak için gerekli yatırımlar ve süreç değişiklikleri, uyum maliyetlerini artırabilir, tedarik zincirinde değişikliklere yol açabilir ve ihracat/ithalat süreçlerinde ek gereksinimler doğurabilir. Bu durum, şirketin operasyonel verimliliğini etkileyebilir ve pazar rekabetçiliğinde zorluklar yaratabilir.	Yeşil Mutabakat ve diğer çevresel düzenlemelere uyum süreci için gerekli hazırlıklar devam etmektedir. Şirket, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla çevresel etkiyi azaltmaya yönelik stratejiler geliştirmekte ve uygulamaktadır. Tedarik zinciri ve üretim süreçlerinde gerekli iyileştirmeler için planlamalar yapılmaktadır. Ayrıca, uluslararası pazarlarda karşılaşılabilecek yeni düzenlemelere uyum sağlamak amacıyla denetim ve raporlama süreçleri güçlendirilmektedir.	Finansal	

KURUMSAL YÖNETİM

RISK YÖNETİM

Olası Risk Tanımı	Mevcut Durum	Boyutu	SKA'lar ile bağlantısı
Sürdürülebilirlik farkındalık çalışmalarında paydaş boyutunda hedeflenen seviyede çalışma yapılamamasına karşın gelecek dönem sürdürülebilir tedarik zinciri uygulama sürecinde aksaklık yaşanması	Paydaşlara yönelik temel politikalar ve hedefler duyurulmakta, bilgilendirme faaliyetleri düzenlenmektedir. Bu süreçlerde paydaşların aktif katılımının sağlanması için çeşitli iletişim yöntemleri kullanılmakta, sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarına yönelik gerekli altyapı ve planlamalar yapılmaktadır. Gelecek dönemde, paydaşlarla daha etkin işbirlikleri kurulması ve sürdürülebilir uygulamaların hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.	Toplumsal	
Sürdürülebilirlik bilgi ve farkındalık seviyesinin kurum içinde yönetimden çalışana kadar yaygınlaştırma konusunda eksiklik sebebiyle iş süreçlerinde uyumlanması gereken alanlarda sektörün gerisinde kalınması	Kurum içinde sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve farkındalık seviyesini artırmak amacıyla çeşitli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlenmektedir.	Yönetsel	

Bağımsız kuruluşlar, risk yönetim süreçlerimizin etkinliğini ve güvenilirliğini düzenli olarak denetlemektedir. Risk yönetimi, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak, globaldeki en iyi uygulamaları gözetilen politika ve prosedürler çerçevesinde yürütülmekte ve bu süreçte risklerin minimize edilmesi ile paydaş güveninin sürdürülebilir kılınması hedeflenmektedir.

Risk analizleri sonucunda, risklerin bertaraf edilmesi için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Saya Holding'e bağlı iç kontrol ekibi, risk stratejileri ve alınan aksiyonların etkinliğini değerlendirerek izler. Elde edilen bulgular, üst yönetim ve Humanis Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Risk yönetim sistemleri yılda en az iki kez gözden geçirilmekte ve ilgili bölümlerde uygulamaların komite kararlarına uygunluğu değerlendirilmektedir.

İÇ DENETİM VE KONTROL

İç denetimler, kurumların etkinliğini, güvenilirliğini ve uzun vadeli başarısını sağlamada kritik bir role sahiptir.

Humanis'te süreçlerin, şirket politika ve prosedürlerine uygunluğunun takibi, Saya holding İç Denetim Departmanı tarafından gerçekleştirilmektedir.

İç denetim yapılanması, Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü'nün (IIA) üçlü savunma hattı modelini temel almakta ve COSO iç kontrol standartlarına titizlikle riayet etmektedir.

Denetim Süreci Akış Şeması

1. Stratejik Hedeflerin ve Amaçların Belirlenmesi

- Şirketin stratejik hedefleri ve amaçları değerlendirilir.

2. Denetim Hedeflerinin Belirlenmesi

- Şirketin hedeflerine uygun denetim hedefleri tanımlanır.

3. Risklerin Tanımlanması ve Değerlendirilmesi

- Şirket içindeki riskler belirlenir ve bu riskler için önlemler planlanır.

4. Denetim Planının Oluşturulması

- Denetlenecek alanlar, süreçler ve zaman dilimleri belirlenir ve bir denetim planı hazırlanır.

5. Planlı Denetimlerin Gerçekleştirilmesi

- Belirlenen plan doğrultusunda operasyonel, mali, uyum ve süreç denetimleri yapılır.

6. Rastgele (Habersiz) Denetimlerin Yapılması

- Şirketin sürekli hazırlıklı ve uyumlu olmasını sağlamak amacıyla rastgele denetimler gerçekleştirilir.

7. Denetim Bulgularının Analizi

- Denetim sonuçları analiz edilir, bulgular değerlendirilir.

8. Öneriler ve İyileştirme Planlarının Sunulması

- Risklerin azaltılması ve süreçlerin iyileştirilmesi için önerilerde bulunulur.

9. İyileştirme ve İzleme Süreci

- Önerilerin uygulanması ve bu süreçlerin izlenmesi sağlanır.

İç Denetim Departmanımız, denetim sonuçları, bulgular, öneriler ve iyileştirme fırsatlarını içeren detaylı raporlar hazırlayarak, bu bilgileri yönetimle paylaşır.

Bu süreçte, tarafsızlık ve bağımsızlık prensiplerine uygun olarak, doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak faaliyetlerini yürütür. İç Denetim Komitesi'ne raporlama yaparak şeffaflık ve güvenilirlik sağlar. Tespit edilen denetim bulgularına yönelik süreç sahipleri ile birlikte aksiyon önerilerini belirler ve aksiyon sonuçlarını sistematik olarak düzenli bir takip ve tetkik süreci içerisinde değerlendirir. Denetim önerilerinin ve düzeltici eylemlerin etkili bir şekilde uygulanıp uygulanmadığını periyodik olarak izler. Bu sayede iç denetimin etkili bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlar ve şirketimizin risklerini yönetme, iç kontrol sistemlerini güçlendirme ve iş süreçlerini iyileştirme sürecine katkıda bulunur.

Aynı zamanda Humanis bünyesinde İyi Üretim Uygulamalarına (Good Manufacturing Practices-GMP) ve sertifikasyonuna sahip olduğumuz Yönetim sistemlerine yönelik yılda 1 defa İç denetimler gerçekleştirilir.

İç denetimler ilgili yönetim sistemi yürütücü departman tarafından yıllık olarak planlanır ve gerçekleştirilir. Tespit edilen uygunsuzluklar departmanlara raporlanır, aksiyon planları hazırlanır. Aksiyonlar, kalite süreçlerinin elektronik ortamda yönetildiği Qmex sisteminde, ilgili sistem yürütücü departmanlar ve aksiyon sahibi departman tarafından takip edilir. Alınan aksiyonlar ve/veya tamamlanmayan aksiyonların zaman planları Üst Yönetim Gözden geçirme toplantılarında en az yılda 1 defa Üst Yönetime sunulur. Gerekli kaynak desteği için planlama yapılır.

KURUMSAL YÖNETİM

İŞ ETİĞİ VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Humanis'te benimsediğimiz "Sermaye Ötesi Değerler", "Güvenilirlik", "Faydalı Olmak", "İnsana Değer ve Liyakat" ile "Küresel Rekabet" kurum kültürümüzün yapı taşlarını oluşturmakta ve etik ilkelere olan bağlılığımızı pekiştirmektedir.

Bu değerler temelinde şekillenen etik ilkelerimiz hem hedeflerimizi belirlerken hem de faaliyetlerimizi yürütürken iç ve dış paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmamıza rehberlik etmektedir.

Tüm faaliyetlerimizde, çalışanlarımızdan hissedarlarımıza, tedarikçilerimizden rakiplerimize ve topluma kadar uzanan tüm ilişkilerimizde, şu etik ilkelerimizi esas alıyoruz:

1. Güvenilir ve Dürüst Olmak
2. Şirket İtibarını Korumak
3. Çıkar İlişkilerinden Kaçınmak
4. Bilgi Gizliliğine Özen Göstermek
5. Paydaşlara Karşı Sorumlu Olmak

Etik ilkelerimizin anlaşılması ve bu prensiplere uygun davranılması, tüm çalışanlarımızın en önemli sorumluluklarındandır. Bu kapsamda, "Etik İlkeler Yönetmeliği" tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Yeni işe başlayan çalışanlar, işe başladıkları ilk günde Etik İlkeler Eğitimi alırken, mevcut çalışanlar da her yıl düzenli olarak bu eğitimi almaktadır.

Etik olmayan durumların bildirilmesi ve değerlendirilmesine yönelik olarak kuruluşumuzda Etik Kurulu, şirket Etik Temsilcisi ve Etik Hattı bulunur. Etik Yönetimi Yapılanması ve Etik Hat Bildirim ve Uygulama Esasları Etik İlkeler Yönetmeliği'nde tarif edilmiştir. Bu doğrultuda, çalışanlarımız ve paydaşlarımız telefon, e-posta ve internet sitemizde yer alan etik bildirim formu üzerinden bildirimde bulunabilir.

Bu hat üzerinden yapılan bildirimlerde kişisel bilgiler hiçbir şekilde talep edilmez ve verilen tüm bilgiler gizli tutulur. Bildirilen tüm ihlaller, Etik Kurul tarafından incelenerek, Kurul Kararı doğrultusunda düzeltici ve önleyici aksiyonlar hayata geçirilir.

Paydaşların Etik Kurul Bildirimi için tahsis edilmiş bildirim kanalları şunlardır; Saya Holding ve İştirakleri Etik Hattına ulaşmak için tıklayınız.

Saya Etik Hat Telefonu: 0531 101 15 55

Saya Etik E-posta Adresi: etik@sayaholding.com.tr



Şirket Etik Temsilcisine yazılı veya sözlü bildirim

Bildirim Platformu:

Saya Holding ve İştiraklerinde yer alan tüm paydaşlar "Etik Formu" nu doldurabilmekte ve etik ihlalinde bulunabilmektedir.

Humanis Etik İlkeler Yönetmeliği için tıklayınız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

İnsan odaklı sağlık felsefesi” temelinde, “Güçlü Gelecek” manifestosundan ilham alarak yaklaşımımızı çevre, toplum ve finansın sağlık üzerindeki etkilerini önceliklendiriyoruz.

Humanis adıyla başlattığımız dönüşümde, sürdürülebilirlik stratejimizi ana stratejimize entegre ederek iş yapış şeklimizi dönüştürüyoruz. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak, değişen ve gelişen dünyaya uyum sağlamayı ve sağlık alanında katkı sağlamayı önemsiyoruz.

Stratejik hedeflerimiz arasında sürdürülebilirlik, 5 mega stratejik hedeften biri olarak ele alınmaktadır. Bu hedeflerle, “güvenilen ve sevilen” bir marka olma yolunda ilerliyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek bakış açısını benimseyerek, diğer mega hedeflerimizin altında yer alan makro projeleri gerçekleştirirken sürdürülebilirlik aksiyonlarından da faydalanıyoruz.

Kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi, çevresel, sosyal ve ekonomik riskler doğrultusunda belirliyor; bu hedeflere ulaşmak için yıllık faaliyet planlarımızı altı ayda bir gözden geçiriyoruz

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz;



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Sürdürülebilirlik stratejimizin ve performansımızın amacına uygun şekilde yönetilmesi ve değerlendirilmesi için, Saya Holding’ te Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Yönetim Kurulu Üyesi Levent Selamoğlu’nun liderliğinde faaliyet gösteren komite, her ay düzenli olarak toplanarak, Humanis ve diğer iştirakler bünyesinde gerçekleştirilen sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine etmektedir.

Saya Sürdürülebilirlik Komitesine bağlı olarak kurulan “Humanis Sürdürülebilirlik Komitesi” operasyonel olarak özerk bir şekilde yürütülen çalışmalarla birlikte, yönetsel kararlarda üst yönetime bağlı olarak hareket etmektedir.

Saya Holding Sürdürülebilirlik Komitesi, Levent Selamoğlu liderliğinde her ay toplanmaktadır. Komite üyeleri, her biri kendi grup şirketlerini temsilen yetkilendirilmiş olup, toplantılarda görüşülen konu başlıklarından her birinin Çevre, Finans ve Toplum başlıklarından en az birisi, ilgili komite üyesinin sorumluluk alanına girmektedir.

Humanis Sürdürülebilirlik Komitesi, ayda bir toplanmakta ve yürütülen çalışmaların sonuçlarını düzenli olarak üst yönetime raporlamaktadır. Aldığı geri bildirimler doğrultusunda, şirket stratejisine uygun gelişim alanlarına odaklanmaktadır.

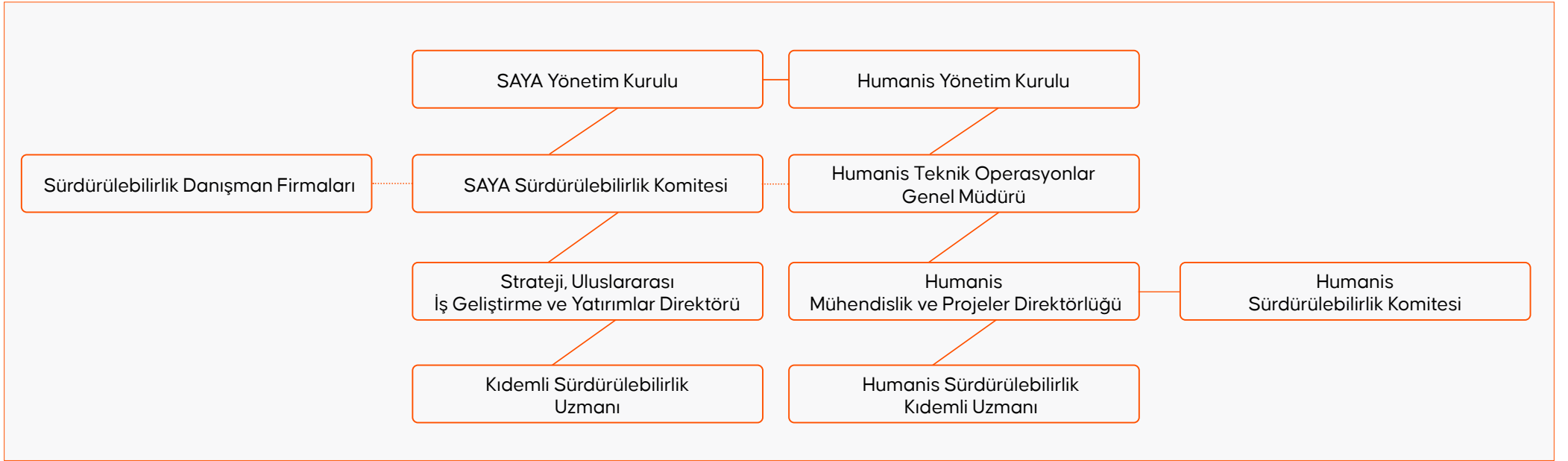
Humanis Sürdürülebilirlik Komitesi, Teknik Operasyonlar Genel Müdürlüğü bünyesinde, Humanis Mühendislik ve Projeler Direktörlüğü başkanlığında ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Uzmanı sekreterliğinde, her ay düzenli olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizin belirlenmesi, hayata geçirilmesi ve uygulanması aşamalarını, komitemizle birlikte yürütmekteyiz. Komite, çeşitli departman yöneticileri ve sorumlularından oluşmakta olup, düzenli toplantılarla hedefler gözden geçirilmekte ve ilerlemeler değerlendirilmektedir. Ayrıca, güncel ulusal ve uluslararası düzenlemelerin takibi yapılarak sürdürülebilirlik alanındaki gerekliliklerimiz gözden geçirilmekte, projelerin geliştirilmesi ve takibi komitemizin sorumlulukları arasındadır.

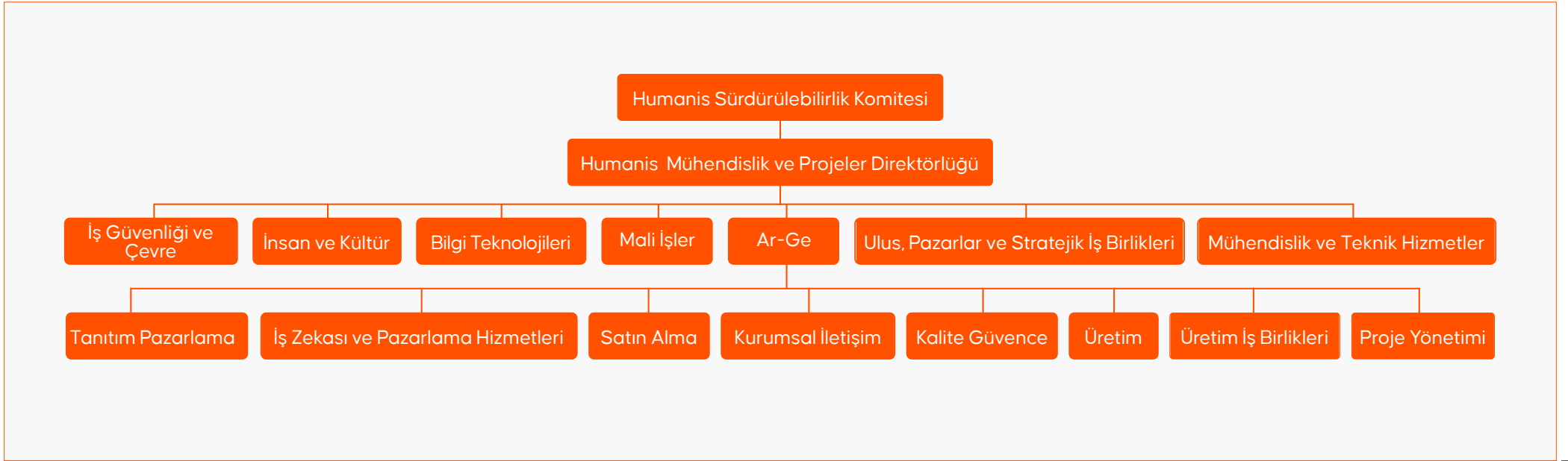
GRI standartlarına uygun olarak, sürdürülebilirlik stratejilerimizi paydaş katılımıyla destekliyor ve beklentilerini sürece entegre ediyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz önemlilik analizleriyle en kritik sürdürülebilirlik konularını önceliklendiriyoruz.



Saya - Humanis Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı



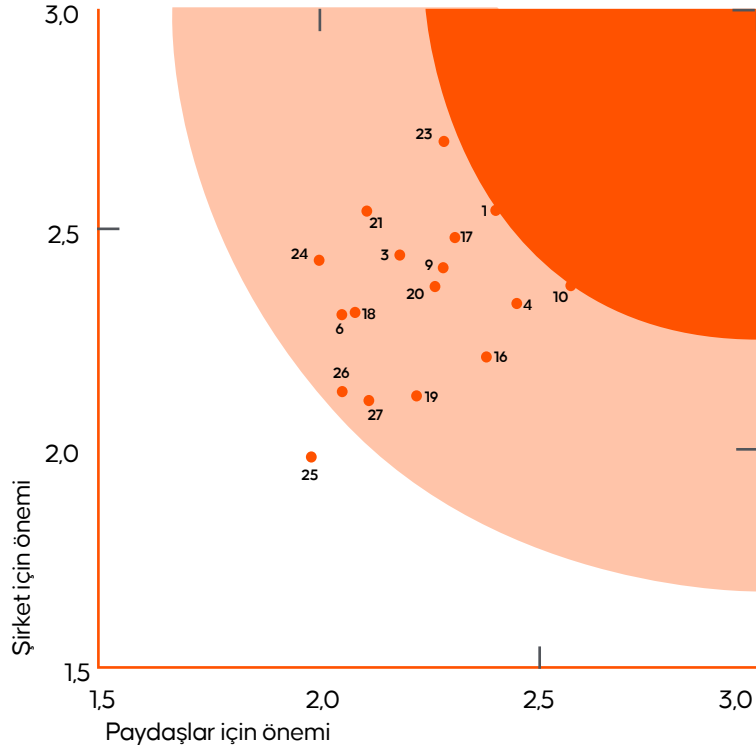
Humanis Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı



ÖNCELİKLİ KONULAR VE ANALİZİ

Humanis olarak çalışmalarımızın paydaşlarımız üzerinde en yüksek etkiye sahip olan unsurları ve sektörümüzle ilgili önemli konuları belirleyip önceliklendirmeyi önemsiyoruz.

2023 yılında global düzeyde ve pazarda yaşanan hızlı değişimleri göz önüne alarak önemlilik analizi çalışmamızı yeniledik. Gerçekleştirilen sektörel analizler, stratejik hedefler ve şirket vizyonumuz doğrultusunda belirlenen 27 önemli konu başlığında paydaş görüşlerine başvurduk. Paydaş analizi ile belirlediğimiz iç ve dış paydaşlarımıza uyguladığımız anket çalışmasıyla belirlenen 27 önemlilik konu başlığını değerlendirmelerini isteyerek Paydaş Katılımı sürecimizi başarıyla tamamladık. Paydaşlarımızın değerli geri bildirimleri ve üst yönetim onayıyla şekillenen Önceliklendirme Matrisimiz, Humanis için "Öncelikli," "Yüksek Öncelikli" ve "Çok Yüksek Öncelikli" konu başlıklarını ortaya koymaktadır.



Önemlilik Matrisi

- | | |
|--|---|
| 1. Ar - Ge | 14. İş sağlığı ve güvenliği |
| 2. Sorumlu Üretim | 15. Etik ilkelere uyum |
| 3. İnovasyon | 16. Sorumlu tedarik zinciri |
| 4. İklim değişikliği ile mücadele | 17. Siber güvenlik ve veri gizliliği/güvenliği |
| 5. Sağlığın sürekliliği | 18. Fikri mülkiyet hakları |
| 6. Dijitalleşme | 19. Paydaş etkileşimi |
| 7. İlaça Erişim | 20. Kapsayıcılık, fırsat eşitliği, çeşitlilik |
| 8. Ürün kalite ve güvenliği | 21. Yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi |
| 9. Enerji verimliliği | 22. İnsan hakları |
| 10. Atık yönetimi | 23. Çalışan refahı ve sürekliliği/bağlılığı/memnuniyeti/mutluluğu |
| 11. Farmasötik atıklar / çevredeki farmasötikler (ilaç atıkları) | 24. Finansal yatırım programları |
| 12. Su yönetimi | 25. Toplumsal yatırım programları |
| 13. Yasal mevzuatlara uyum | 26. Hayvan haklarına saygı |
| | 27. Biyoçeşitlilik |

Diğer boyutlardaki konuları, sürdürülebilirlik gündemimiz paralelinde periyodik olarak değerlendirip, ilgili risk ve fırsatlar doğrultusunda çalışma ve raporlama başlıkları olarak korumaya devam etmekteyiz. Bununla birlikte, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzun liderliğinde öncelikli konu belirleme çalışmalarımızı yıllık bazda ve gerekli olması durumunda iç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla sürdürmeyi hedefliyoruz.

Humanis olarak, 2021 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) desteklemekteyiz. 2023 yılında yenilediğimiz Analizi çalışmamız, şirket stratejimiz ve paydaşlarımızın görüşlerini göz önüne alarak desteklediğimiz SKA sayısını 7'ye çıkardık.

ÖNCELİKLİ KONULAR VE ANALİZİ

Öncelik Durumu	Öncelikli Konu Başlığı	3 SAĞLIK VE KALİTELI YAŞAM	5 TOPKAMAL EŞİTLİK	6 TEMİZ SUYU VE SANITASYON	7 ENERJİ VE TEMİZLEME	8 İNSAN HAKLARI VE EKONOMİK ETKİNLİK	12 SÜREKLİLİK VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ	13 İKLİM ETKİNLİĞİ
Çok yüksek Öncelikli Konularımız	Ürün Kalite ve Güvenliği	■						
	Sorumlu Üretim	■					■	
	Su Yönetimi			■				
	İş Sağlığı Ve Güvenliği					■		
	İlaça Erişim	■					■	
	Sağlığın Sürekliliği	■					■	
	Farmasötik Atıklar/ Çevredeki Farmasötikler (İlaç Atıkları)	■					■	
	İnsan Hakları		■			■		
	Yasal Mevzuatlara Uyum						■	
	Etik İlkelerle Uyum		■			■		
Yüksek Öncelikli Konularımız	Atık Yönetimi						■	
	AR-GE						■	
	Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği/Güvenliği						■	
	Çalışan Refahı ve Sürekliliği/Bağlılığı/						■	
	Memnuniyeti/Mutluluğu							■
	İklım Değişikliği İle Mücadele				■			■
	Enerji Verimliliği						■	
	Sorumlu Tedarik Zinciri		■					
	Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik							
	İnovasyon				■	■		
	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi		■			■		
	Paydaş Etkileşimi					■		
	Fikri Mülkiyet Hakları						■	
	Finansal Performans						■	■
	Dijitalleşme						■	■
Biyoçeşitlilik								
Hayvan Haklarına Saygı			■					
Öncelikli Konularımız	Toplumsal Yatırım Programları		■				■	

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Paydaşlarımızla iletişim, sürdürülebilirlik performansımızın gelişimindeki temel taşlardan en önemlisidir. İş birliğinde bulunduğumuz paydaşlarımızla ilişkilerimizi şeffaflık, dürüstlük ilkeleri ile yürüterek, onların görüş ve önerileri, destekleri özel önem verdiğimiz bir süreçtir.

Paydaşlarımız tarafından gerçekleştirilen denetimleri, saha gözlemlerini sürdürülebilirlik konulu toplantılar ile destekleyerek sürdürülebilirlik performansımızı gözden geçiriyoruz.

Çalışanlarımıza yönelik düzenlediğimiz anketler vasıtasıyla görüş ve önerilerini alarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızı şekillendiriyoruz.

Sıra No	Paydaş Grubu	İletişim Platformu	İletişim sıklığı	Öncelikli Konular
1	Humanis çalışanları	Kuruluşun İtraneti, Kurum içi duyurular, Saha içi yıl sonu toplantıları, Kurum için TV yayınları, Anketler, Öneri sistemi, Bölüm için aktiviteler, Saha Kampüs e-öğitimleri, Dijital araçlar (sosyal medya vb.)	Gereken Sıklıklarda	<ul style="list-style-type: none">* Etik ilkelere uyum,* İş Sağlığı ve Güvenliği,* Atık yönetimi* İşgücünün Refahı sürekliliği/Bağlılığı/Memnuniyeti/ Mutluluğu* Yetenek Yönetimi ve çalışan gelişimi* İklim değişikliği ile mücadele
2	Müşteriler	Ziyaretler, Denetimler, Toplantılar, Web sitesi, Diğer Dijital araçlar (sosyal medya vb.)	Periyodik	<ul style="list-style-type: none">* İklim değişikliği ile mücadele* Sorumlu Tedarik Zinciri* Ürün kalitesi ve güvenliği* Atık Yönetimi* İş Sağlığı ve Güvenliği* Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği/Güvenliği* Etik ilkelere uyum
3	Tedarikçiler	Ziyaretler, Denetimler, Toplantılar, Web sitesi, Diğer Dijital araçlar (sosyal medya vb.)	Periyodik	<ul style="list-style-type: none">* Sorumlu tedarik zinciri* Etik ilkelere uyum* Ürün kalitesi ve güvenliği* İklim değişikliği ile mücadele* Atık yönetimi* Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği/Güvenliği
4	Sivil Toplum Kuruluşları	Toplantılar, Ziyaretler, Proje ortaklıkları, Web sitesi, Diğer Dijital Araçlar (sosyal medya vb.)	Gereken Sıklıklarda	<ul style="list-style-type: none">* İklim değişikliği ile mücadele* Su yönetimi* Atık yönetimi* Toplumsal yatırım programları
5	Meslek Odaları	Toplantılar, Ziyaretler, Proje ortaklıkları, Web sitesi, Eğitim, Diğer Dijital Araçlar, (sosyal medya vb.)	Gereken Sıklıklarda	<ul style="list-style-type: none">* Toplumsal yatırım programları* Sorumlu Üretim ve Tüketim

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Sıra No	Paydaş Grubu	İletişim Platformu	İletişim sıklığı	Öncelikli Konular
6	Kamu Kurumları ve otoriteler	Yazılı bildirimler, Diğer dijital Araçlar, Ziyaretler, Denetimler	Gereken Sıklıklarda	* Fikri Mülkiyet Hakları, * Etik ilkelere uyum, * Yasal Mevzuatlara Uyum * İşgücünün Refahı sürekliliği/Bağlılığı/Memnuniyeti/Mutluluğu * İklim değişikliği ile mücadele
7	Üniversiteler	Ar-ge proje işbirlikleri, Sponsorluk etkinlikleri (Lansmanlar, Seminerler vb.) , Ziyaretler, Kurumsal web sitesi, Dijital araçlar (sosyal medya vb.)	Gereken Sıklıklarda	* Ar-ge * İnovasyon * Sorumlu Üretim * Fikri Mülkiyet Hakları * İklim Değişikliği ile Mücadele
8	Hekimler	Tıbbi tanıtım temsilcisi Ziyaretleri, Lansmanlar, Doktor bilgilendirme toplantıları, Tıbbi kongreler ve eğitim toplantıları, Online etkinlikler, Web sitesi ve Dijital araçlar (sosyal medya vb.)	Gereken Sıklıklarda	* Ar-ge * İnovasyon * Sorumlu Üretim * Fikri Mülkiyet Hakları * İklim Değişikliği ile Mücadele
9	Ecza depoları ve eczaneler	Tıbbi Tanıtım Temsilcisi Ziyaretleri, Eczacılık fuarları, Denetimler, Online Toplantılar, Web sitesi , Dijital araçlar (sosyal medya vb.)	Periyodik	* İlaça Erişim * Sorumlu tedarik zinciri * Etik ilkelere uyum
10	Basın (Medya mesupları)	Basın bültenleri, Basın Toplantıları, Ropörtajlar, haber çalışmaları, Kurumsal web sitesi, Sosyal medya ve diğer dijital araçlar, Basın ziyaretleri	Gereken Sıklıklarda	* İklim değişikliği ile mücadele * Su Yönetimi * Toplumsal yatırım programları
11	Toplum	Kurumsal web sitesi, Dijital araçlar (sosyal medya vb.), Basın yansımaları, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri.	Gereken Sıklıklarda	* İklim değişikliği ile mücadele * Su yönetimi * Atık yönetimi * Toplumsal yatırım programları
12	Öğrenciler (Stajyerler vb.)	Kariyer günleri, staj programları, Seminerler, Projeler, Üniversite Sponsorlukları, Konuk eğitmenler, Dijital araçlar (sosyal medya vb.)	Gereken Sıklıklarda	* Toplumsal yatırım programlar * Sorumlu Üretim
13	Bankalar ve Finansal Kuruluşlar	Kuruluşun İnterneti, Dijital araçlar (sosyal medya vb.)	Gereken Sıklıklarda	* Finansal Performans
14	Danışmanlık Firmaları	Toplantılar, Ziyaretler, Proje ortaklıkları, Web sitesi, Diğer Dijital Araçlar (sosyal medya vb.)	Gereken Sıklıklarda	* Yasal Mevzuatlara Uyum * İşgücünün Refahı sürekliliği/Bağlılığı/Memnuniyeti/ Mutluluğu * İklim değişikliği ile mücadele
15	Hukuk Büroları	Toplantılar, Ziyaretler, Proje ortaklıkları, Web sitesi, Diğer Dijital Araçlar (sosyal medya vb.)	Gereken Sıklıklarda	* Ar-ge * İnovasyon * Sorumlu Üretim * Fikri Mülkiyet Hakları * İklim Değişikliği ile Mücadele

2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevre İçin Güçlü Gelecek			İş İçin Güçlü Gelecek			Toplum İçin Güçlü Gelecek		
2023 İlerlemesi	2024 -2025 Hedefi	2030 Hedefi	2023 İlerlemesi	2024 -2025 Hedefi	2030 Hedefi	2023 İlerlemesi	2024 -2025 Hedefi	2030 Hedefi
Toplam elektrik tüketiminin % 20,4' ü Güneş Enerjisinden karşılanmıştır.	Arazi GES projesinin devreye alınması ve Elektrik tüketiminin toplam % 90'ının GES'ten karşılamak.	Enerji ihtiyacımızın 100%'ünü Yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamak.	Nadir Hastalıklar tedavisinde kullanılan ürün geliştirildi. Uyuz tedavisinde kullanılan Türkiye'nin ilk oral tablet geliştirildi.	Yeni tedavi alanında fizibilite çalışmaları başlatmak.	4 farklı tedavi alanının ürün portföyüne eklenmesi.	Hedefin üzerinde bir performans gerçekleştirdik ve 94,2 MYHSE puanımızı açıkladık.	MY HSE performans hedefinin 93,5 puan olmasını sağlamak.	İş sağlığı güvenliği ve çevre performansımızı geliştirerek sıfır kaza hedeflerine ulaşmak.
Yakın vadeli (2030) SBTi (bilim temelli hedefler) emisyon azaltım hedefleri belirlemek üzere taahhütte bulduk.	Karbon emisyonu azaltım hedeflerini belirlemek ve SBTi tarafından onaylanmak.	1,5 derece 2030 vizyonu ile SBTi (Bilim Tabanlı Hedefler) onaylı karbon azaltım 2030 hedeflerine ulaşmak.	Saç sağlığı ve takviye edici gıda alanına giriş yapıldı.	Takviye edici gıda alanında 5 ürün piyasaya sürmek.	Tüketici sağlığı alanında inovatif ürün çeşitliliğimizi artırarak fark yaratmak.	Kadınların güçlendirilmesi programları ve iyi uygulama örneklerinin araştırılması ve değerlendirilmesi, kadın sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.	Kadın programlarına yönelik ön değerlendirmelerin yapılması, mevcut durumun analizi ve gelişim alanlarını belirlemek.	Kadın çalışanlarının güçlendirilmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik bir taahhütler vermek.
2022 baz yıl ile Karbon emisyon hesaplaması yapıldı.	Karbon ayak izi azaltım proje planını hazırlamak.	Karbon ayak izi azaltım projeleri ile 2030 azaltım hedefine ulaşmak.	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası yayınladı.	Tedarikçi değerlendirme anketi ve sürecini başlatarak, tedarikçilerin %30'unun seviyelerini belirlemek ve ana tedarikçi değerlendirme sürecine dahil etmek.	Tedarikçi Sürdürülebilirlik Geliştirme Programının yürütülmesi.	Great Place to Work "En İyi İşyeri" Unvanı alındı.	EVP (Kültürel Dönüşüm) Projesinin hayata geçirmek ve yeni çalışma modelini oluşturmak.	Sektörümüzde çalışılmak istenen işveren markası olmak.

2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevre İçin Güçlü Gelecek			İş İçin Güçlü Gelecek			Toplum İçin Güçlü Gelecek		
2023 İlerlemesi	2024 -2025 Hedefi	2030 Hedefi	2023 İlerlemesi	2024 -2025 Hedefi	2030 Hedefi	2023 İlerlemesi	2024 -2025 Hedefi	2030 Hedefi
<ul style="list-style-type: none"> LED Değişim (Faz 2 + 1) projesi ile 83.578 kWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır. Motor Değişim (Faz 2+ 1) projesi ile 38,24 kWh Elektrik tasarrufu sağlanmıştır. 	LED ve Motor değişim projelerinin Faz 3 ve 4 aşamasının tamamlamak.	Enerji verimliliği projelerinin hayata geçirilmesi.	Tedarikçi davranış kuralları düzenlendi.	Tedarikçi davranış kurallarına % 30 onaylı tedarikçinin uyumunu beyan etmesi.	Tedarikçilerin Davranış Kurallarına Uyumunu Beyan Etmesi	İşe alım, oryantasyon süreçlerinin iyileştirilmesi amacıyla aksiyon planı oluşturulmuştur.	İşe alım süreçlerinde ve oryantasyon süreçlerinde dijitalleşme sağlanması.	Şirketin İnsan kaynakları ve organizasyon kültürü ile ilgili süreçlerini dijital teknolojilerle modernize etme.

Sürdürülebilirlik Raporlama Platformları ve Çalışmalarımız



UN Global Compact'a üye olarak, "Sürdürülebilir Güçlü Gelecek" için önemli bir adım atmanın ardından her yıl ilerleme bildirimini yaparak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı da Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bütünleştiriyoruz. 10 ilkesi doğrultusunda stratejimizi güçlendiriyoruz.



Bilime Dayalı Hedefler Girişimi'nin (SBTi) hedef belirleme aracı çerçevesinde, emisyon miktarımızın azaltılmasına yönelik taahhütte bulunduk. Hedeflerimizi belirleyerek 2030 yılına kadar emisyonlarımızı azaltmak için proje çalışmalarımızı yürütüyoruz. Yenilenebilir enerji kaynak kullanımlarımızı artırarak, döngüsel ambalaj çalışmaları ile karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.



Manufacture 2030, Kapsam 3 Karbon emisyonlarının çevre ve enerji verilerinin sunulduğu çevresel sürdürülebilirlik platformudur. İş ortaklarımızdan gelen talep üzerine, yıl içerisinde iş ortaklarımız adına yapılan üretimlerin paylarına ilişkin karbon verilerimizi sunuyoruz.



Çevresel, Sosyal ve Yönetişim konularındaki çalışmalarını her yıl güçlendiren Humanis, 2017 yılından beri ecovadis sürdürülebilirlik Değerlendirme platformuna yanıt vermektedir. Her yıl skorunu artırarak ilerleyen Humanis 2023 yılında skorunu 54 puandan 57 puan'a yükseltmiş ve bronz seviyededir.



Farmasötik Tedarik Zinciri Girişimi, daha iyi sosyal, ekonomik ve çevresel sonuçlar alma vizyonu ile hareket etmektedir. Bu girişimde yer alan 2 iş ortağımız periyodik olarak denetimler ile performansımızı gözden geçirmektedir. Bir önceki yıl ki başarımız neticesinde 2 yıldan 3 yıla çıkarılmış olup, yeşil statüde yer almaktayız. 2025 yılında yeniden denetim sürecimiz başlayacaktır.



Organizasyonların iklim değişikliği, su yönetimi, orman koruma gibi çevresel konulardaki faaliyetlerini, hedeflerini raporladıkları platform olan Karbon saydamlık projesine her yıl iş ortaklarımızın talebi üzerine raporlama yapmaktayız. Henüz skorlamamız bulunmamaktadır. "İklim değişikliği ile mücadele" odak alanlarımızdan biri olması ile birlikte bu alanda etkili eylemlerde bulunmak amacıyla paydaşlarımız ile birlikte hareket etmek zorunda olduğumuz farkındayız.



ÇEVRE İÇİN GÜÇLÜ GELECEK



ÇEVRE İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

Sağlık ve ilaç sektörü, insan ve toplum sağlığının korunmasında ve geliştirilmesinde kritik bir rol üstlenmektedir. Humanis olarak çevresel performansımızı izlemek ve çevresel etkimizi azaltmak, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli makrolarından biridir.

Humanis olarak, insan için üretirken doğaya karşı duyarlı olma taahhüdümüzü sürdürerek Avrupa Birliği tarafından belirlenen sürdürülebilir kalkınma hedeflerini odak noktamıza aldık ve çevre politikamızı gözden geçirdik. Öncelikli konularımızla harmanlayarak "İklim ve Çevre Politikamızı" yeniden yayımladık.

Yeni politikamıza ulaşmak için tıklayınız.

Düzenli raporlamalar ile ISO 14001 Çevre yönetim sistemi performansımızı şeffaf bir şekilde sürekli geliştirmeye odaklanıyoruz. Her yıl denetimler ile Çevre Kanunu kapsamında gerekliliklerimizi yerine getiriyoruz ve global ölçekteki iyi çevre uygulamalarının da takipçisi oluyoruz.

Yenilenen politikamız ile öncelikli konularımız olan iklim değişikliği ile mücadele, su yönetimi, atık yönetimi, farmasötik atıkların yönetimini, biyoçeşitlilik konularında çalışmalarımızı ilerleterek çevrenin korunması ve yeşil dönüşüm için paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz.

Yeşil dönüşüm için tüm paydaşlarımız ile iş birliği içerisinde ortak hedefler benimsemekteyiz. Üretim süreçleri başta olmak üzere çalışanların çevresel etkiler hakkında bilinçlenmesi ve sürdürülebilirlik uygulamalarına aktif olarak katılımı sağlamaları için organizasyonlar geliştirmekteyiz.

Odaklandığımız Önemli Alanlar;

İklim Değişikliği İle Mücadele
Atık Yönetimi
Su Yönetimi
Farmasötik Atıkların Yönetimi, (İlaçların Çevreye Etkisi)
Enerji Verimliliği
Biyoçeşitlilik



2023 yılı çevre konulu eğitimlerimizde 1,58 kişi/saat oranına ulaştık.

Yıl içinde çevresel bütçemiz 2.224.770 TL olarak belirlenmiştir.

ÇEVRE İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

2022 yılında kurduğumuz çevre grubumuz ile 2023'te çevresel ayak izimizi azaltmaya yönelik oluşturulan programlar ve belirlenen hedeflerle, atık yönetimi, izleme ve ölçüm çalışmalarımızı yürütmeye devam etmekteyiz. Çevre grubumuz, üç ayda bir toplanarak amaç ve hedeflerin gözden geçirmekte ve çevresel performansı değerlendirmektedir.

Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında ulusal ve uluslararası çalışmaları yakından takip ederek üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ediyoruz.

Odağımıza aldığımız 12. İklim Eylemi konusunda iklim değişikliği üzerindeki etkimizi değerlendiriyoruz ve en aza indirmek üzere sera gazı emisyonlarımızı ölçmekteyiz. Ölçüm kapsamında ISO 14064- Sera Gazı Emisyonlarının Hesaplanması ve İzlenmesi Standardı ve Greenhouse Gas Protokolüne uygun metodlar kullanılmaktadır.

İklim ve çevre politikamızda taahhüt ettiğimiz üzere, karbon azaltma projeleri geliştiriyor ve hedefler belirleyerek yenilenebilir enerji kaynaklarına yöneliyoruz. Böylece, doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Sera Gazı Emisyon Miktarları (TonCO ₂ e)	2022	2023
Kapsam 1	5.149	6.025
Kapsam 2	3.986	57
Kapsam 2+1	9.135	6.082
Kapsam 3	19.538	28.063
Toplam	28.673	34.145

**Fabrika alanımıza kurduğumuz çatı güneş panelleri ile yenilenebilir enerji kullanımı sağlanmış kapsam 2 oranımız 57 tonCo₂e olmuştur.*

**Hesaplamalar Merkez ofis ve Fabrika alanı baz alınarak yapılmıştır.*

Rapor döneminde üretim miktarımızdaki artış, üretim öncesi ve sonrası sevkiyat ve satın alma faaliyetlerinde de artışa yol açmış, bu da karbon ayak izimizin toplam miktarında bir yükselmeye neden olmuştur.

Ayrıca, 2022 yılında yapımına başlanan 1. Faz Güneş Enerjisi panellerimizin devreye alınmasıyla kapsam 2 emisyonlarımızda %11,7 oranında azalma sağlanmıştır. Bunun yanında, I-REC sertifikalı yenilenebilir elektrik kullanımı sayesinde kapsam 2 emisyonlarımızda yaklaşık %100 oranında bir azaltım sağlanmıştır. Bu hesaplamalar, Çerkezköy üretim tesisimiz ve merkez ofis binamızdaki tüketimleri de kapsamaktadır. Toplam kapsam 1-2 emisyonlarında ise %33 oranında bir karbon azaltımı gözlemlenmiştir. Karbon miktarımızı ve azaltım hedeflerimizi bilim temelli bir yaklaşımla stratejik olarak yürütmek amacıyla raporlama yılı içinde Bilime Dayalı Hedefler Girişimi'ne (SBTi) taahhütte bulduk. Bu çerçevede, 2030 yılına kadar karbon ayak izimizi azaltma planımızı ve hedeflerimizi oluşturacağız.



ÇEVRE İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

Enerji Verimliliği Yönetimi

Enerji dönüşümünde öncü bir rol üstlenerek ilaç sektörüne ilham veriyoruz.

Humanis olarak, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında enerji dönüşümüne öncülük ediyor ve enerji kaynaklarımızı sürdürülebilir bir şekilde dönüştürmeye yönelik stratejik adımlar atıyoruz. Bu doğrultuda, enerji tüketiminde verimliliği en üst düzeye çıkarırken, yenilenebilir enerji kaynaklarına yöneliyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nden 7. hedef olan "Erişilebilir ve Temiz Enerji"yi odağımıza alarak, enerji sistemimizi dönüştürmek ve geleceğe yön verecek bir yaklaşım benimsemek için kararlılıkla ilerliyoruz.

2022 yılında çatı alanlarımıza kurduğumuz 1. Faz Güneş Enerjisi panelleri ile 2023 yılı Temmuz ayı itibarıyla, elektrik enerjimizin %20,4'ünü güneş enerjisinden sağladık. Aynı dönemde, elektrik ihtiyacımızı I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından da karşıladık.

2023 yılı itibarıyla, elektrik tüketimimizin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamak amacıyla önemli bir adım attık. Çerkezköy Üretim Tesisimizde 2. Faz Güneş Enerjisi panellerinin kurulumuna başladık ve 2024 yılı itibarıyla tüm üretim faaliyetlerimizde güneş enerjisini yenilenebilir enerji kaynağı olarak kullanmayı hedefliyoruz.

Bu dönüşüm ile doğal kaynakların korunmasına katkı sağlarken, enerji verimliliği çalışmalarımızı sürdürülebilirlik ilkelerimizle uyumlu şekilde geliştirmeyi ve raporlama süreçlerimizde şeffaf bir şekilde izlemeyi sürdüreceğiz.

Raporlama dönemi kapsamında, enerji verimliliği sağlama çalışmaları çerçevesinde tesis aydınlatmalarının LED teknolojisi ile değiştirilmesi işlemi tamamlanmış olup, bu değişimlerin Faz-1 ve Faz-2 aşamaları başarıyla uygulanmıştır. Yapılan değişiklik ile toplamda 83.578 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Ayrıca, tesis klima santrallerinde kullanılan elektrik motorları, IE2 sınıfından daha verimli olan IE4 sınıfı elektrik motorları ile değiştirilmiş ve bu değişimle 38,4 kWh enerji tasarrufu elde edilmiştir.

Emisyon yönetimi alanında ise, ürünlerimizin üretimi aşamasından nihai tüketiciye ulaşana kadar en düşük çevresel etkiyi sağlamak amacıyla karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik yöntemler araştırılmakta, uygulanmakta ve bu süreçlerin sürekliliği sağlanmaktadır.

Humanis Enerji Politikası için tıklayınız.



2023 yılında yeniden markalaşan şirketimiz, sağlık sektöründeki uluslararası başarılarının yanı sıra çevreye duyarlı projeleriyle de fark yaratmaktadır. "Herkes için sürdürülebilir sağlık" anlayışını benimseyerek, insan odaklı yaklaşımımızla yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği konularında öncü uygulamalara imza atıyoruz.

Bu doğrultuda, Çerkezköy Fabrikamızda kurduğumuz 16.000 güneş enerjisi paneliyle yılda yaklaşık 3.800 ton karbon salınımını engelleyerek çevresel etkiyi azaltmada önemli bir rol üstleniyoruz. Üretim süreçlerimizi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan (SKA 7) ilham alarak enerjiye erişimi daha sürdürülebilir hale getirecek şekilde dönüştürüyor ve sektörde fark yaratan ilk yerli ilaç firması olmanın gururunu yaşıyoruz.

Türkiye'nin en hızlı büyüyen ilaç ve sağlık şirketlerinden biri olarak, Çatı GES ve Arazi GES projelerimize toplamda 5,3 milyon USD'lik bir yatırım gerçekleştirdik. Benimsediğimiz enerji, iklim ve çevre politikaları doğrultusunda çevresel etkimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Enerji tüketimimizi mümkün olduğunca yeşil enerjiden karşılayarak, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyoruz. Bu yıl ve önümüzdeki yıllarda da güneş enerjisini ana kaynak olarak kullanarak elektrik tüketimimizi karşılamayı ve karbon azaltım hedeflerimize ulaşmayı planlıyoruz.

Ayrıca, enerji tüketimimizi azaltmaya yönelik projelerimize de kararlılıkla devam ediyoruz. Rapor yılı boyunca LED değişimi ve verimlilik sınıfı yüksek motorların kullanımıyla elektrik tüketimimizi 83.616 kWh azaltmayı başardık. Enerji verimliliği konusundaki sürekli iyileştirme çalışmalarıyla çevreyi korumayı ve operasyonel verimliliğimizi artırmayı temel hedeflerimiz arasında görüyoruz.

Genel Müdür/ Teknik Operasyonlar
Fatih Elay

2023 yılında elektrik enerjimizin %20,4'ünü güneş enerjisi santrallerimizden karşıladık.



ÇEVRE İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

Su Yönetimi

Su, ilaç üretiminde kritik bir hammadde olmasının yanı sıra, gelecek nesillerin sağlıklı ve erişilebilir su kaynaklarına ulaşabilmesi için sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi gereken hayati bir kaynaktır. Türkiye'nin sınırlı su kaynakları, artan nüfus, iklim değişikliği ve sanayi faaliyetleriyle giderek daha fazla baskı altına girmekte, bu durum ilaç sektöründe su kullanımına yönelik sorumlulukları artırmaktadır.

2023 yılında gerçekleştirilen paydaş analizi doğrultusunda, su yönetimi öncelikli konularımız arasında yerini almış ve su tasarrufu ile su ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımıza hız verilmiştir.

Üretim tesisimiz, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde yer almakta olup, kullanılan su, ÇOSB'den temin edilmektedir. Oluşan atık su ise, organize sanayi bölgesinin Atık Su Arıtma Tesisinde arıtılmaktadır. Arıtma tesisinin yönetimi ve performansının izlenmesi Organize sanayi bölgesinin sorumluluğunda olup, tesise gönderdiğimiz atık sular için her hafta tesis çıkış suyundan numune alarak analiz yapılmaktadır. Ayda toplam 4 defa atık sularımız OSB tarafından analiz edilmektedir.

Humanis, su tüketimi konusunda çalışanlarına düzenli olarak çevre eğitimleri vermekte ve suyun korunması konusundaki farkındalığı artırmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Tesis genelinde şebeke suyu tek bir sayaç noktasından izlenmektedir. 2026 yılına kadar her departmanda ayrı sayaçlar kurularak su tüketiminin departman bazında takip edilmesi hedeflenmektedir.

Oluşan atık su miktarını azaltmak adına özellikle laboratuvar alanlarında hazırlanan sulu çözeltilerin artıklarının lavabo ve giderlere verilmesi engellenmektedir. Fazla hazırlanmış çözelti vb. atık kimyasallar ayrı bidonlarda toplanarak tehlikeli atık olarak enerji kazanım amacıyla bertaraf tesisine gönderilmektedir.



ÇEVRE İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

Atık Yönetimi

Humanis olarak, atık oluşumunu önleme, geri dönüşümü ve yeniden kullanımı teşvik eden bir sıfır atık yönetimi stratejisi benimsiyoruz. Atık yönetimi kapsamında, faaliyetlerimiz neticesinde oluşabilecek atıkları azaltmak ve/veya yeniden kullanılmasını sağlamak amacıyla atıkların kaynağında önlenmesi, kaynağında ayrı toplanması, geri dönüşümü ve yeniden kullanımı gibi çalışmalara odaklanıyoruz.

2021 yılı itibari ile Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'n dan aldığımız Sıfır Atık Belgemiz ile tesisimizde atık yönetimi uygulamalarımızı geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir. Sıfır atık çalışmalarımız kapsamında, atıkların ayrıştırılmasına yönelik bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirdik. Fabrika alanımızda ve merkez ofisimizde, Atık Yönetimi Yönetmeliği ile Sıfır Atık Yönetmeliği'ne uygun olarak, uluslararası atık yönetimi uygulamalarını örnek alarak oluşturduğumuz atık yönetim prosedürümüz çerçevesinde atık uygulamalarımızı yönetiyoruz.

2023 yılında, daha önce yardımcı hammadde ambalajı olarak tehlikeli atık şeklinde bertaraf edilen plastik hammadde torbalarının geri kazanımını sağlayarak geri dönüştürülebilir atık miktarımızı artırdık. Rapor dönemi içerisinde toplam atıklarımız içinde geri dönüşüm atıklarının miktarı %54 olarak gerçekleşmiştir.

Faaliyetlerimiz sonucunda, çevre ve insan sağlığına zarar verme potansiyeli olan atıklarımızı diğer atıklardan ayrı toplayarak tehlikeli atık olarak ayrıştırmaktayız. Tehlikeli atık miktarımızın azaltılması için çeşitli projeler geliştiriyoruz. 2023 yılında kutu başına düşen tehlikeli atık miktarımız, bir önceki yıl ile benzer miktarda kalmasının yanı sıra, rapor dönemi içerisinde kutu başına düşen tehlikeli atık miktarımızın azaltılması için bilinçlendirme çalışmalarımıza devam ettik. Toplam 359 kişiye atık yönetimi konusunda eğitim verdik.

2024-2025 yılları içerisinde atık miktarımızı azaltmak ve merkez ofis alanımızda çevreci ofis unvanı almak üzere çalışmalarımıza başladık.



ÇEVRE İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

İlaçların Çevresel Etkisi

Güçlü bir gelecek için sağlıklı çevre ve sağlıklı toplumlar büyük bir öneme sahiptir. İlaçların üretimi, kullanımı ve imhası süreçlerinde, yani ilaçların yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri en aza indirmek, potansiyel riskleri belirleyip yönetmek, odaklandığımız önemli konulardan biridir.

Üretim ve Ar-Ge faaliyetlerimiz sırasında oluşan ilaç atıklarını, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından onaylı lisanslı bertaraf tesislerine gönderiyor ve burada enerji geri kazanımı sağlıyoruz. Atık gönderdiğimiz firmaları düzenli olarak denetliyor ve süreçlerini izliyoruz. Uygun olmayan durumlarla karşılaştığımızda, firmayla iletişime geçilerek düzeltici faaliyetler belirlenir ve takibi yapılır. Koşulları sağlamayan firmalar ile işbirliği sonlandırılır.

Ulusal mevzuatta ilaç hammaddeleri (API - Etken Madde) için belirli bir limit bulunmamakla birlikte, global ölçekteki regülasyonları ve iyi uygulama örneklerini takip ederek, paydaş beklentilerini göz önünde bulundurarak ilaç ihtiva eden sıvı atıkların yönetimini titizlikle yürütüyoruz.

İmalat süreçlerinde ilaç ihtiva eden sıvı atıkların oluşması durumunda, güvenli deşarj adımlarını izlemekteyiz. İmalat kazanlarında ilk durulama sırasında oluşan yıkama suları nedeniyle sucul alıcı ortamda oluşabilecek API (ilaç etken madde) konsantrasyonu, çevresel risk hesaplama metodolojileri ile değerlendirilmektedir. Hesaplama sonucunda, atık sudaki API konsantrasyonunun çevresel risk teşkil edecek seviyeye ulaşması durumunda, API içeriği olan atık sular kanala deşarj edilmez. Bu atık sular, ayrı toplanarak lisanslı bertaraf tesislerine gönderilir. Böylece, sucul alıcı ortamda deşarj edilen API miktarı minimize edilerek çevresel riskler en aza indirilmiş olur.



ÇEVRE İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

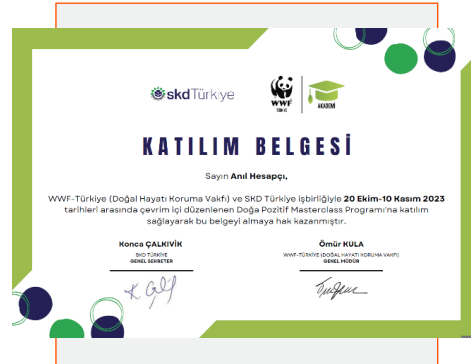
Biyoçeşitlilik

İlaç sektörü, insan sağlığını koruma ve hastalıkları tedavi etme amacıyla sürekli gelişim gösteren bir alandır ve bu süreç, biyoçeşitlilik üzerinde önemli etkiler yaratabilmektedir. Biyoçeşitlilik, ekosistemlerin sağlıklı işleyişi ve insanların yaşam kalitesi için temel bir unsurdur. İlaç üretiminde kullanılan hammaddelerin temini ve üretim süreçleri, doğal yaşam alanlarının korunmasına yönelik sürdürülebilir yaklaşımlar gerektirmektedir. Bu nedenle, sektörümüzde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerde biyoçeşitliliği destekleyici yöntemlere özel bir dikkat göstermekteyiz.

Humanis olarak, İklim ve Çevre politikamız çerçevesinde biyoçeşitliliği temel ilke ve taahhütlerimiz arasında yer alarak topluma duyuruyoruz. Çevre yönetimi sistemimiz kapsamında, karbon, enerji, su ve atık yönetimi çalışmaları düzenleyerek, gelecek planlarını bu ilkeler doğrultusunda şekillendiriyoruz. Böylece, biyoçeşitliliği korumaya yönelik uygulamaları hayata geçirmekteyiz.

Üretim tesisimiz, 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu ve Uygulama Yönetmeliği çerçevesinde bulunan karma nitelikli bir organize sanayi bölgesi içerisinde yer almaktadır. ÇOSB'nin ilk kurulumu sırasında, bölgenin bulunduğu alan biyoçeşitliliği koruyacak şekilde seçilmiştir. Bunun paralelinde, ÇOSB alanı içerisindeki fabrika kuruluşları da Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçlerine uygun olarak titizlikle gerçekleştirilmektedir.

Faaliyet alanımızda, REDDATA BOOK'a göre endemik türler veya Bern Sözleşmesi'ne göre koruma altına alınan türler bulunmamaktadır. 2023 yılı içerisinde WWF-Türkiye (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) ve SKD Türkiye işbirliğiyle düzenlenen Doğa Pozitif Masterclass Programı'na katılım göstererek, doğa pozitif olma yolunda farkındalık kazanmış bulunmaktayız.





İŞ İÇİN GÜÇLÜ GELECEK



3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM

İŞ İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

Humanis olarak, ilaç sektöründe iş mükemmelliğini sağlamak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemenin yanı sıra kalite ve güvenliği en üst düzeye çıkarmak için kritik bir öneme sahiptir. 2023 yılı boyunca iş mükemmelliği anlayışımızı, İyi Üretim Uygulamaları (GMP) ve uluslararası standartlar olan ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 27001 ve ISO 50001 yönetim sistemlerimizle bütünleştirdik. Bu sistemler, kalite, sağlık ve güvenlik, çevre yönetimi, enerji verimliliği ve bilgi güvenliği alanındaki taahhütlerimizi pekiştirerek sürekli iyileştirme kültürümüzü desteklemektedir.



GMP standartları, ilaç üretim süreçlerimizde en yüksek kalite ve güvenliliği sağlamamıza yardımcı olurken, ISO 9001 kalite yönetim sistemi ile müşteri memnuniyetini artırma hedefimizi güçlendirmektedir. ISO 45001, iş sağlığı ve güvenliği yönetimi ile çalışanlarımızın sağlığını koruma yönünde attığımız adımları desteklemektedir. ISO 14001 çevre yönetim sistemi, kaynaklarımızı etkin bir şekilde kullanarak çevresel etkilerimizi azaltmamıza olanak tanırken, ISO 27001 bilgi güvenliği yönetimi, verilerimizin güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri almamızı mümkün kılmaktadır. ISO 50001 enerji yönetim sistemi ise, enerji verimliliğimizi artırmak ve enerji kaynaklarımızı daha sürdürülebilir bir şekilde yönetmek için attığımız adımları pekiştirmektedir.

Bu yönetim sistemleri doğrultusunda, süreçlerimizi optimize ederek verimliliği artırmayı ve sürdürülebilirlik ilkelerimizle uyumlu bir iş modeli geliştirmeyi hedefliyoruz. Humanis olarak, bu yaklaşımlarımız insan sağlığını öncelikli hedef olarak belirlemekte ve toplum ile çevreye katkı sağlama sorumluluğumuzu güçlendirmektedir.

2023 yılı itibarıyla, iş mükemmelliği hedeflerimiz doğrultusunda attığımız adımların, ilaç sektöründe yenilikçi ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda önemli katkılar sağlayacağına inanıyoruz.

Süreçlerimizde yaşanabilecek olası aksaklıkları minimize etmek ve kesintisiz hizmet sunmak adına kapsamlı iş sürekliliği planları geliştirmekteyiz. Bu planlar, risk analizi ve yönetimi, acil durum senaryolarının belirlenmesi ve çalışanlarımızın bu konudaki bilinçlendirilmesi gibi unsurları içermektedir. Ayrıca, tedarik zincirinin sürekliliğini sağlamak için stratejik ortaklıklarımızı güçlendirmekte ve alternatif kaynaklar oluşturmaktayız. Teknolojik altyapımızı sürekli güncelleyerek dijital dönüşüm süreçlerimizi hızlandırıyor ve olası kesintilere karşı dayanıklılığımızı artırıyoruz. Böylece, hem insan sağlığını koruma hedeflerimizi desteklerken hem de sektördeki rekabetçi konumumuzu sürdürülebilir bir şekilde güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Çalışmalarımızı sistematik bir şekilde sergileyerek hem ulusal hem de uluslararası gerekliliklere uyum sağlamaktayız. Bu doğrultuda, mevzuat uyum süreçlerinin yanı sıra sürekli kontrol ve denetim mekanizmaları oluşturarak yönetim sistemi sertifikasyonlarını etkin bir şekilde sürdürmekteyiz. Böylece, sürekliliği sağlama hedefimize ulaşmak için gereken güvenilir temelleri oluşturmuş oluyoruz.

İŞ İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Yıllık 330 milyon kutu üretim yapabilme kapasitesine sahip olan üretim üssümüz Almanya, Rusya ve Kanada'dan GMP (Good Manufacturing Practices) sertifikalarına sahiptir.



3 kıtada 25 Ülkeye İhracat

Sahip olduğumuz güvenilirlik, bilimsellik ve doğruluk ilkeleri ışığında, üretimin güvenli, etkili ve tutarlı bir şekilde gerçekleştirilmesi ve ürünlerin sorumlu bir biçimde dağıtılması hedefiyle İyi Üretim Uygulamaları (CGMP/CGLP) gerekliliklerine uygun olarak faaliyetlerimizi yürütüyoruz. İlaç sektöründeki sorumluluğumuz, ekonomik büyümeyi desteklerken insana yakışır iş olanakları sunmak ve sağlık ile kaliteli yaşam hedeflerine ulaşmak için kritik öneme sahiptir. Üretim faaliyetlerimizde, ilaçların her zaman en yüksek standartlarda olması ve beklenen etkiyi göstermesi için hızlı aksiyon alma kapasitesine ve yeteneğine sahibiz.

Sistemimizin sürekli gelişimi ve iyileştirilmesi, aynı zamanda paydaşlarımızın beklentilerini ve memnuniyetini karşılamak amacıyla süreç yönetimleri, ilgili sistem sahibi departmanlar tarafından titizlikle yürütülmektedir. Her yıl, tüm çalışanlarımıza ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ve GMP eğitimi vererek sürdürülebilir bir üretim kültürünü teşvik etmekteyiz.

Humanis Kalite Politikası için tıklayınız.

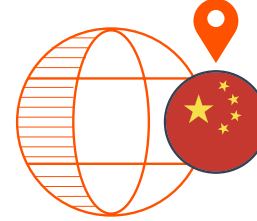
Tesisimiz, Akıllı Bina Yönetim Sistemi ile entegre bir biçimde yönetilmekte olup, üretim tesisimizdeki elektronik kontrol sistemleri, hatalı ürünlerin kolayca ayırt edilmesine olanak sağlamaktadır. Ayrıca, tüm yarı mamuller, son teknoloji donanımlı ve tam otomatik makinelerde, el değmeden kapalı sistemler kullanılarak ambalajlanmaktadır. Depolama alanında, Akıllı Bina Yönetim Sistemi ile 12.000 palet kapasiteli sıcaklık ve nem kontrolleri online olarak ölçülmektedir. Bu yaklaşımlar, sorumlu üretim ve tüketim ilkelerini benimseyerek sağlık ve kaliteli yaşam hedeflerimize katkıda bulunmaktadır.

Almanya'da Humanis GmbH kuruluşunu kurduk.



Almanya ile başladığımız bu yolda "İnsan Odaklı Sağlık Felsefemiz" ile sunduğumuz sağlık çözümleri doğrultusunda ilacın erişilebilirliğini artırmaya ve Küresel pazarda varlığımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.

Türkiye'den Çin'e ilaç ihraç eden ilk firma olduk. Sektörün geleceğine yön veriyoruz.



Odak alanlarımız

İlaça erişim
Sorumlu üretim
Ürün kalite ve güvenliği
Yasal Mevzuat
Sağlığın Sürekliliği



Herkes için iyi yaşam sunuyoruz !

182 adet ruhsatlı Beşeri Tıbbi Ürün, 18 ruhsatlı Takviye Edici Gıda,
187 marka tescili, 7 Farklı sağlık ürünü ile etkili çözümler sunuyoruz.



Köklü ticari geçmişimizden aldığımız güçle, ilaç sektörünün genç ve dinamik bir oyuncusu olarak enerjimizi yenilikçi yatırımlar ve uluslararası açılımlar doğrultusunda kullanıyoruz. Sağlıklı ve kaliteli yaşamı destekleyen sürdürülebilir çözümler sunarak, yerel istihdam yaratmayı ve topluma katma değer sağlamayı, aynı zamanda geleceğin sağlık ihtiyaçlarına yanıt vermeyi hedefliyoruz.

Türkiye, bulunduğu coğrafya içerisinde en büyük potansiyele sahip ilaç pazarı olarak 2023 yılında 10,3 milyar dolar hacme ulaşmıştır. Yaklaşık %33'lük artış oranı ile bölge ülkeleri arasında en yüksek büyüme oranına sahiptir. Bu potansiyele rağmen Türkiye'de "Yenilikçi Tedavilere Erişim" oranı diğer ülkeler ile kıyaslandığında oldukça düşüktür. Bu noktadan yola çıkarak Humanis olarak en önemli hedeflerimizden biri "yenilikçi ürünleri ve tedavileri" ülkemize getirerek bu oranı yukarı çekmektir.

Bu amaçla çıktığımız yolda, uyuz hastalığının tedavisinde kullanılan ivermektin etken maddeli oral tablet ürünü Türkiye'de, 2023 yılında ilk defa Türk Tıbbının hizmetine sunmanın gururunu taşıyoruz. Düzenlediğimiz "Uyuz Tedavisinde İşin Rengi Değişti" lansman programı ile Golden Pulse Ödüllerinde "Yılın En Başarılı Lansmanı" ödülüne layık görüldük. Benzer şekilde nadir hastalıklardan biri olan Serebrotendinöz Ksantomatozis'in tedavisine yönelik sunduğumuz ürün ile "13'üncü Altın Havan Ödüllerinde" Ar-Ge ve İnovasyon kategorisinde "Ürün Ödülü"ne layık görüldük. Bu ürünü yerli üretim olarak pazara sunarak kamuya sağladığımız fiyat avantajı ile 2024 yılında, kamuya 250 milyon TL tasarruf katkısı yapacağımızı öngörmekteyiz.

Sürdürülebilirlik bakış açısıyla, tüm bu yenilikçi ürün ve tedaviler odağında devam ettirdiğimiz strateji ve üretim politikaları ile ülke ekonomisine katkı sağlamayı ve ülkemizin can damarını oluşturan sağlık sektöründe önemli bir katma değer yaratmayı hedefliyoruz.

Genel Müdür/Ticari Operasyonlar
Dr. Yalçın Yaşin

İŞ İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

Tedarik Zinciri Yönetimi

2023 yılı itibariyle çalışmalarımıza devam ederken, kesintisiz ve kaliteli üretim için tedarikçilerin katılımı önemli bir rol oynamaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından 12. «Sorumlu üretim ve tüketim» ilkesini benimseyerek tedarikçilerimizle birlikte hareket ediyoruz. Sürdürülebilir tedarik zinciri anlayışımız, yalnızca ürünlerimizin kalitesini artırmakla kalmayıp, aynı zamanda çevresel etkimizi minimize etme yönündeki kararlılığımızı da yansıtmaktadır.

Üretim süreçlerimizden lojistik hizmetlerine, kullanılan malzemelerden enerji tüketimine kadar her bir faktör, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda kritik bir rol oynamaktadır. Bu nedenle, tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarla iş birliği yaparak karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Rapor dönemi içerisinde sürdürülebilir tedarik zinciri politikamızı oluşturarak ve internet sitemizde tüm paydaşlarımızla paylaştık.

Politikamızı detaylı incelemek için tıklayınız.

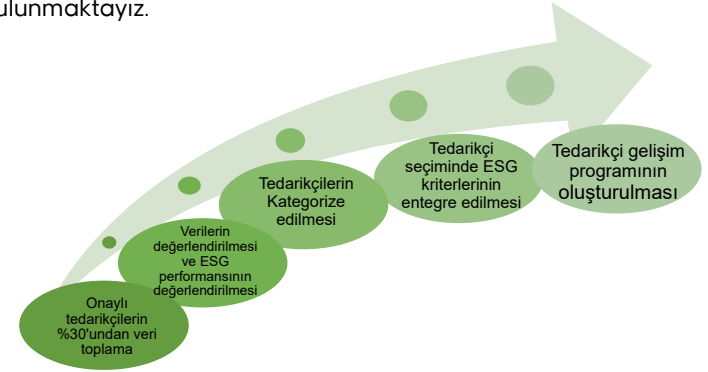
Sürdürülebilir tedarik zinciri politikamız, çevresel sorumluluğumuzun yanı sıra sosyal sorumluluklarımızı da içermektedir. Tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizi geliştirirken, etik ve adil iş uygulamalarını teşvik ederek hem insan sağlığını korumayı hem de çevresel etkimizi azaltmayı amaçlıyoruz. Bu yaklaşım, sürdürülebilir iş yapma modelimizi destekleyerek daha temiz ve sağlıklı bir gelecek bırakma hedefimize katkıda bulunmaktadır.

Sonuç olarak, sürdürülebilir tedarik zinciri politikamız, karbon ayak izimizi azaltma çabalarımızın merkezinde yer almakta ve tüm süreçlerimizi daha çevresel ve sosyal açıdan duyarlı hale getirmektedir. Bu bağlamda, paydaşlarımızla olan iş birliklerimizi güçlendirerek sorumlu üretim ve tüketim ilkelerini benimsemeye devam edeceğiz.

Tedarikçilerimizle yapılan kalite ve teknik sözleşmelerde, bağlayıcı nitelik taşıyan etik ilkelerimizi, çevre ve iş güvenliği gerekliliklerini paylaşmaktayız. Ayrıca, üretim malzemeleri için yapılan kalite anlaşmalarında insan hakları, çalışma koşulları ve çocuk işçi çalıştırma gibi konulara da yer verilmektedir.

Hedefimiz, tedarikçi haritamızı oluşturarak tedarik kaynaklarımızı anlamlı kılmak, risk oluşturan durumların bertaraf edilmesi için aksiyon planları oluşturmak ve fırsatları gözeterek sürdürülebilir kaynak kullanımını sağlamaktır.

2023 yılında temellerini attığımız sürdürülebilir tedarik politikası çerçevesinde başlattığımız Tedarikçi Değerlendirme Programı ile çevre, toplum ve yönetim stratejilerimizin tedarikçi seçim kriterlerimize entegre edilmesini sağlayacağız. Bu doğrultuda yol haritamızı oluşturmuş bulunmaktayız.



Kalite ve satın alma anlaşmalarımız kapsamında tedarikçi denetimleri gerçekleştirilmektedir. Denetimler, Tedarikçi Davranış Kurallarımız ve Tedarikçi Politikamız çerçevesinde; Kalite, GMP, Etik, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Çevre, Çalışan Hakları, Sürdürülebilirlik ve İş Sürekliliği gibi konu başlıklarında yapılmaktadır.

İŞ İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçi denetimi prosedürüne göre, kritik seviyeye göre yerinde ve uzaktan denetimler uygulanmaktadır. Tedarikçilerimizin gelişimi, performanslarının iyileştirilmesi ve kılavuzlara uygunlukları açısından, en az üç yılda bir Kalite Güvence Departmanı tarafından denetleme yapılmaktadır. 2023 yılında, Kalite ve GMP Departmanı tarafından yapılan tedarikçi denetimlerinde kalite, İSG, Çevre ve Enerji konuları değerlendirilmektedir. Standartları karşılamayan firmalar için satın alma departmanı ile görüşme sağlanarak ilişkiler sonlandırılmaktadır.

2023 yılında denetimi planlanan tedarikçi firma sayısı	73
2023 yılında denetimi yapılan tedarikçi firma sayısı	80
2023 yılında denetim sonrası çalışmanın sonlandığı firma sayısı	0

Çevre ve iş sağlığı güvenliği yönetiminde doğrudan ilişki içinde bulunduğumuz tedarikçiler, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği konularında yetkin personeller tarafından denetlenmektedir. 2023 yılında yapılan denetimlerde 7 tedarikçi değerlendirilmiştir. Çevre, iş güvenliği, insan hakları ve sosyal konulardaki gelişim alanları görüşülerek takip edilmektedir.

Tedarikçi değerlendirmeleri ile tedarikçi profillerinin belirlenmesi, öncelikli olarak yerel tedarikçilerle çalışmalarımıza odaklanmamızı sağlamaktadır. Yerel tedarikçilerle iş birliği yapmak, ekonominin büyümesine, çevresel sürdürülebilirliğin desteklenmesine ve toplumun güçlendirilmesine olumlu etkiler yaratmaktadır.

Raporlama dönemi içerisinde aktif tedarikçi sayımız 619 olup, bunların %49'u yurtiçi, %51'i ise yurtdışıdır.

Ar-Ge/İnovasyon

Sürdürülebilirlikte Ar-Ge ve inovasyon, toplumsal refah ve çevre sağlığı için uzun vadeli çözümler üretmenin temel taşlarıdır. Ar-Ge çalışmaları, yalnızca çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı desteklemekle kalmaz; aynı zamanda kaynakların daha verimli kullanılması, yenilikçi ürün geliştirme ve iş süreçlerinin sürdürülebilir kılınması için gerekli altyapıyı sunar. İnovasyon ise, bu hedeflere ulaşırken hem toplum sağlığını iyileştirmeyi hem de çevresel etkileri en aza indirmeyi amaçlar. Humanis olarak, sürdürülebilir bir gelecek için Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi güçlendirerek insan odaklı çözümler üretme misyonumuzu sürdürüyoruz.

Nadir Hastalıklar alanında, dünyada ilk eşdeğer ürün Türkiye pazarına girmiş olup, dünya genelinde ilave pazarlara da girecektir. İlerleyen yıllarda, Nadir Hastalıklar kategorisinde ürünlerimizin hasta erişimine sunulması planlanmaktadır.

Çerkezköy tesisimizde bulunan Ar-Ge merkezimizde, pazarda bulunan ve bulunmayan ürünler için eşdeğer ürün geliştirmeleri yapılmaktadır. Geliştirilen ürünler, otoritelerce onaylandıktan sonra ruhsat alımı ile birlikte pazara sunulmaktadır.

Bugüne kadar 100'e yakın molekül üzerinde ürün geliştirilmiş ve pazara sunulmuştur.

Hedefimiz, geliştirdiğimiz ürünleri Avrupa regülasyonlarına uygun şekilde geliştirip hem Türkiye hem de yurtdışı pazarlara sunmaktır.

Bu projeler ile birlikte çalışanlarımızın da bilgi seviyesi sürekli iyileşme göstermektedir. Pazara sunduğumuz ürünler ile birlikte hastaların ilaçlara ulaşımının kolaylaştırılması da hedeflerimizin başında gelmektedir.

İŞ İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

Ar-Ge/İnovasyon

2030 yılına kadar 4 farklı tedavi alanında ürünler geliştirerek yeni tedavi alanlarına girmeyi ve insan odaklı felsefemizle sağlık çözümleri sunmaya devam etmeyi hedefliyoruz.

200'den fazla ruhsatlandırılmış ürün ile sağlık çözümleri sunan Humanis, AR-Ge çalışmalarının bütçe içerisindeki payını 2023 yılında %16,20 olarak belirlemiştir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından teşvik edilen en büyük beş ilaç Ar-Ge merkezinden biri olarak kabul edilen Humanis, QbD (Quality by Design), EMA (Avrupa İlaç Ajansı) ve ICH (Uluslararası Uyum Konseyi) düzenlemelerine tam uyum sağlamayı başaran bir Ar-Ge merkezi olarak, yaklaşık 200 ürünü ve 100'den fazla molekülü Türk tıbbına kazandırmıştır.

Ar-Ge çalışmalarımızda yeşil kimya ilkelerini göz önünde bulunduruyoruz. Analitik metotlarda yer alan insan sağlığı ve çevre için toksik ve tehlikeli reaktifleri, toksik olmayan alternatifleri ile değiştirerek bu metotların revizyonunu sağlıyoruz. Asit ve baz atıklarımızı ise atık yönetimi prosedürlerimiz çerçevesinde, Çevre Kanunu'na uygun olarak bertaraf ediyoruz.

Hayvan refahını önemsiyor, hayvan üzerinde test çalışması gerçekleştiriyoruz.

Ar-Ge'nin Çalışma Alanları:

- Klinik Geliştirme ve Patent
- Farmasötik Teknoloji
- Farmasötik Kimya
- Proses Geliştirme
- CTD (Ortak Teknik Doküman) Ruhsat Dosyası Hazırlama

Ar-Ge Alanında Öne Çıkanlar:

2023 yılında ruhsat başvurusu yapılan 9 adet ürünümüz, ruhsat alıp pazara sunulan 4 adet ürünümüz bulunmaktadır.

Buna ek olarak, Tüketici Sağlığı alanında 18 adet ürünümüz pazarda bulunmaktadır.

Proje geliştirme sürecinde, olası süreç kısaltma veya proses verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalarla birlikte patent başvuruları da yapıyoruz. Bu doğrultuda, raporlama döneminde 6 adet patent başvurusu yapılmıştır. Ayrıca, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı kapsamında 3 proje başvurusu yapılmıştır. Bunların yanı sıra, dönem içerisinde Yeditepe Üniversitesi ve Medipol Üniversitesi ile iş birliği gerçekleştirilmiş, 59 yeni ürün geliştirilmiştir.

	2022	2023
Patent Başvuru Sayısı	5	6
Ar-Ge Çalışan Sayısı	62	81
Üniversite-Sanayi İş Birliği Sayısı	2	>10

İŞ İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

Dijital Dönüşüm

Dönüşen ve gelişen yapımızla teknolojik gelişmeleri takip ediyor, verimlilik artırıcı ve çevre dostu dönüşümleri hayata geçirmeye odaklanıyoruz. Yapay zeka kullanımı, tıp ve operasyonel verimlilik anlamında sağlık sektöründe hızla yaygınlaşmaktadır. Daha iyi sağlık çözümleri yaratabilmek ve sunmak adına ilaç ve sağlık endüstrisinin yeni teknolojileri benimsemesi, hastalıkları önleme ve dijital sağlığa odaklanması gerektiğinin bilincindeyiz.

Stratejik planımızda yer alan dijitalleşme kapsamında, uzun dönemli makro ve mikro aksiyonlarla dijitalleşme süreçlerini izliyoruz. Saya Holding Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü liderliğinde, yeni teknolojiler komitesi kurularak birçok proje için çalışmalar başlatılmıştır.

Hedefimiz, öncelikli olarak 2024 yılında Humanis'in dijital endeks ölçümüne başlamaktır. Ölçüm çalışmasının ardından aksiyon planları oluşturulacak ve hedefler belirlenecektir.

Fabrikamızda IoT çalışmaları başlatılmış olup, ekipman verimliliğini izlemek için OEE takibi yapılmaktadır. Yapay zeka alanında, masraf girişleri için sistemler devreye alınmış; yeni projeler için planlamalar sürmektedir. Ayrıca, çalışanlarımızın yapay zeka konusunda eğitim alması sağlanacak ve Microsoft ile Copilot projeleri başlatılacaktır.

Dijital Kart Uygulaması:

Dijital kart uygulaması ile çevre dostu bir ilke daha hayata geçirdik. Çalışanlarımıza ait basılı kartvizitler yerine, tüm bilgilerin QR kodu üzerinde tanımlanması sağlanarak her çalışana QR kod iletilmiştir. Çalışanlar, QR kod görüntülerini cep telefonlarının resim albümünde saklayabilir veya kilit ekranlarında kullanabilirler.

Bu dijital kartlar sayesinde kağıt kullanımının önüne geçilmiş ve dijitalleşme süreçlerimize katkı sağlanmıştır.

Öneri Sistemini Dijital Ortama Taşıdık!

İnsan ve Kültür ile Mühendislik ve Teknik Hizmetler departmanlarımızın ortak yürüttüğü öneri sistemini online platforma taşıdık. Firma içindeki ortak ağ olan Paperwork sistemine entegre edilen bu yeni sistemde, çalışanlarımız online olarak tüm önerilerini iletebileceği bir mekanizma oluşturulmuştur.

Çalışanlar, Paperwork sistemine ilgili bilgileri doldurarak önerilerini üst yöneticilerine, öneri sahibi ekibine iletebilecektir. Bu sayede kağıt kullanımı azaltılmış, önerilerin daha etkin ve sistematik bir şekilde takibi sağlanmıştır. Ayrıca, çalışanlarımız önerilerinin sürecini kolayca takip edebilecek ve geri bildirim alabilecektir.

Dijitalleşme, günümüzde teknolojik gelişmelere paralel olarak giderek önem kazanmaktadır. Humanis olarak biz de bu değişimi yakından takip ediyor, rekabet gücümüzü korumak, verimliliği artırmak ve çevresel etkileri azaltmak amacıyla dijital dönüşümü öncelikli alanlarımız arasında ele alıyoruz.

Raporlama dönemi itibarıyla toplam 31 öneri yapılmış, 12 öneri kabul edilmiş ve 5 öneri hayata geçirilmiştir.

2024 Dijitalleşme Hedeflerimiz:

- Dijital endeks ölçümü
- Satın alma süreçlerinde dijitalleşme çalışmaları (vSRM)
- Karbon ayak izi hesaplamalarında dijitalleşme
- İşe alımlarda dijitalleşme
- İşbaşı oryantasyonlarında QR kodlu tesis haritasına erişim

Bilgi Güvenliği

İlaç ve sağlık sektörü, verilerin hızla arttığı ve kaydedildiği bir dönemi yaşamaktadır. Yapay zeka kullanımı, tıp ve operasyonel verimlilik anlamında sağlık sektöründe hızla yaygınlaşmaktadır. Humanis olarak, daha iyi sağlık çözümleri sunmak adına, ilaç ve sağlık endüstrisinin yeni teknolojileri benimsemesi gerektiğinin bilincindeyiz. Bilginin kullanılabilirliğini, bütünlüğünü ve gizliliğini korumayı, temel sorumluluklarımızdan biri olarak kabul ediyor ve bu doğrultuda uygulamalarımızı Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ekseninde yürütüyoruz. Siber güvenlik konusunda, kullanıcı farkındalığının büyük bir rol oynadığına inanıyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımıza bilgi güvenliği eğitimleri veriyor ve düzenli olarak oltalama (phishing) e-postaları göndererek dikkatlerini bu tür saldırılara karşı ölçüyoruz. Ayrıca, mevcut güvenlik kontrollerinin etkinliğini değerlendirmek ve proaktif önlemler almak için sızma (penetrasyon) testleri gerçekleştirilmekteyiz.

TOPLUM İÇİN GÜÇLÜ GELECEK



3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM



5 TOPLUMSAL
CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8 İNSANA YAKIŞIRIS
VE EKONOMİK BÜYÜME



12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM

TOPLUM İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

Humanis olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızın temel taşlarından biri, topluma olan sorumluluğumuzdur. Bu sorumluluk, insan hakları, eşitlik ve adalet gibi evrensel değerlere dayanır. 2023 yılı itibarıyla, toplumumuzu güçlendirmek ve çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlamak amacıyla attığımız adımlar, insan odaklı bir şirket kültürünü yaygınlaştırma amacını taşımaktadır. Bu bağlamda, İnsan ve Kültür departmanımızın yeniden şekillenen vizyonu ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi öncelikli hedeflerimiz, daha kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı yaratma yolundaki kararlılığımızı pekiştirmektedir.

Her bireyin eşsiz bir değere sahip olduğuna inanarak, insandan ilham alarak "İnsan ve Kültür" adını verdik. Bu yeni ismimiz, insan odaklı hizmet anlayışımızın bir yansıması olarak, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği"ni öncelikli odak noktalarımızdan biri olarak belirlememizi sağlamıştır. Faaliyetlerimizi planlarken, insan haklarına saygılı, eşitlikçi, katılımcı ve destekleyici bir kurum kültürünü yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımıza, bünyemizdeki en önemli paydaşlarımızdan biri olarak, adil, şeffaf, güvenli ve yaratıcılıklarını keşfetmelerine olanak sağlayan bir çalışma ortamı sunmayı amaçlıyoruz.

Odaklandığımız önemli alanlar;

İnsan hakları
Çalışan refahı ve Bağlılığı
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık,
Yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi
Paydaş etkileşimi



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık değerlerini, işe alım süreçlerinden başlayarak tüm İnsan Kaynakları uygulamalarımıza entegre ediyoruz. Etnik köken, din, dil, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, siyasi düşünce, fiziksel engel gibi faktörlere dayalı ayrımcılığa karşı duruyor ve "Eşit işe, eşit ücret" ilkesini benimsiyoruz.

Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma gibi durumlara kesinlikle tolerans göstermemekteyiz. Etik İlkeler Yönetmeliğimizde, çeşitliliği zenginlik olarak görmekte, saygı duymakta ve her türlü ayrımcılığı reddetmekteyiz. Çalışanlarımıza dürüst ve adil bir şekilde yaklaşarak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak ve özlük haklarının yasalara uygun, doğru bir şekilde uygulanmasını temin etmek, taahhütlerimiz arasındadır. Çocuk işçilerin ve 18 yaşın altındaki bireylerin çalıştırılması kesinlikle yasaktır. Ayrıca, tam zamanlı çalışanlarımıza asgari ücretin altında ödeme yapılmamaktadır. Raporlama dönemi boyunca ayrımcılık ile ilgili bir vakaya rastlanmamıştır.

Fırsat eşitliğini sağlamanın en temel koşullarından biri, toplumsal cinsiyet eşitsizliğini ortadan kaldırmaya yönelik yaklaşımdır. Bu anlayışla, kadın istihdamını teşvik ediyor ve kadın çalışanlarımızı destekleyen çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. 2022 yılında %32 olan kadın çalışan oranımızı, raporlama yılı itibarıyla %35'e yükselttik.

	2022			2023		
	Toplam	Merkez	Fabrika	Toplam	Merkez	Fabrika
Toplam Çalışan Sayısı	916	503	413	1166	644	522
Kadın	294	141	158	406	197	209
Erkek	622	362	255	760	447	313
Kadın çalışan oranı	%32	%28	%38	%35	%31	%40

TOPLUM İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışının önemli bir parçası, engelli çalışanlarımızın istihdam olanaklarını artırmaktır. 2023 yılı itibarıyla, 22 engelli çalışanımız istihdam edilmiştir.

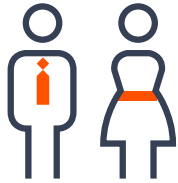
Emekli olan ve çalışmaya devam etmek isteyen çalışanlarımıza, şirketimizde çalışma fırsatı sunmaya devam ediyoruz.

Fırsat eşitliği ilkesini benimseyerek, babalık izni süresini 3 günden 5 güne çıkarıyoruz.

Ayrıca, işe alım, terfi, ücretlendirme ve çalışan memnuniyeti gibi konularda, cinsiyet, yaş, etnik köken gibi çeşitlilik göstergelerine dair düzenli analizler yapıyor ve şeffaf bir raporlama süreci sağlıyoruz.

1.166

Kişilik İstihdam



408 Kadın

758 Erkek

Çalışan Refahı ve Bağlılığı

İnsanı odağımıza aldığımız dönüşüm yolculuğumuzda, Çalışan Deneyimi Modelimizi güncelledik. Bu güncelleme ile, çalışanlarımızın bağlılıklarını artırmak ve motivasyonlarını yükseltmek amacıyla, şirket kültürümüzü güçlendirmeye yönelik faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

Çalışanlarımızın refahını ve yaşam kalitesini artırmak için, yasal zorunlulukların ötesine geçen uygulamalar ve destekler sunarak, insana yakışır iş ilkelerini benimsiyoruz. Devletin verdiği temel haklara ek olarak, çalışanlarımızın ekonomik ve sosyal refahını artırmaya yönelik fırsatlar yaratıyor ve daha güvenli, destekleyici bir çalışma ortamı sağlamaya özen gösteriyoruz.

“İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme” hedefi doğrultusunda, çalışanlarımızın iş ve özel yaşamları arasında denge kurmalarına yardımcı olacak, kişisel gelişimlerini destekleyecek uygulamalarımızı her geçen gün genişletiyoruz.

2023 yılı içerisinde insan gelişimi ve değişimi alanındaki önemli çalışmalarımız şunlardır:

- Çalışma modelimizi düzenleyerek, merkez çalışanlarımıza evden çalışma imkanı sunduk.
- Yıl içinde gerçekleştirilen Servis, Yemek ve Temizlik anketleri ile bu alanlardaki memnuniyet oranlarını değerlendirdik.
- Aile refahını desteklemek amacıyla, 0-6 yaş çocuğu olan kadın çalışanlarımıza Kreş, Gündüz Bakım Evi ve Anaokulu desteği sağlamaya başladık.
- Merkez ve saha çalışanlarımıza Multinet ödemeleri gerçekleştirdik.
- Yüksek lisans yapmak isteyen çalışanlarımıza finansal destek sağladık.

TOPLUM İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

Çalışan Refahı ve Bağlılığı

DEVAM EDEN İYİ UYGULAMALARIMIZ

- Tamamlayıcı sağlık sigortası
- Evlilik/ doğum yardımı
- Hamilelik izni
- Engelli çalışan izni
- Okulun ilk günü Çocuğumla birlikteyim - Okul izni
- Taşınma izni
- Satış & Pazarlama ekipleri için giyim çeki
- Yöneticilere Ulaşım desteği
- Sosyal yardımlar
- Vefatlarda cenaze yemeği ve nakdi yardım

Yeni anne olan çalışanlarımıza, işyerine döndüklerinde yasal süt izinlerinin yanı sıra, fabrika alanımızda bulunan emzirme odası ile de destek olmaktayız. Rapor dönemi içerisinde doğum iznine ayrılan annelerimizin %80'i işyerine dönerek çalışmaya devam etmiştir.

İnsan ve Kültür Ortağın ile Tanış!

İnsan ve Kültür İş Ortağı modelini oluşturduk.

İK İş Ortağın ile
Yakından Tanış!

İnsan ve Kültür İş Ortağı modelini oluşturduk. Şirket hedeflerimize ulaşmak için insan kaynakları süreçlerimizi yeniden yapılandırarak her bir bölümün ihtiyaçlarına özel atanmış İnsan ve Kültür (İK) iş ortakları ile daha etkin sonuçlar elde etmeyi hedefliyoruz. Bu modelle, performans yönetimi, eğitim ve gelişim gibi kritik alanlarda daha verimli bir çalışma ortamı yaratacağız.

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimini destekleyerek, mutlu ve verimli bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz. Böylece tüm ekiplerimiz daha verimli çalışacak ve şirket hedeflerimize ulaşmamıza katkı sağlayacaktır.

Great Place To Work



Humanis olarak, çalışanlarımızın görüş ve önerilerine değer veriyoruz. Çalışan memnuniyeti anketleri, çalışanlarımızı daha iyi anlamak, sorunları tespit etmek ve çözüm üretmek için önemli bir araç olarak kullanılıyor.

2021 yılında çalışanlarımızın görüşlerini alarak süreçlerimizi iyileştirme amacıyla gerçekleştirdiğimiz Great Place to Work Anketi sonucunda aldığımız 63 puan, yapılan iyileştirmelerle 2023 yılında 70 puana yükselmiştir.

Analizler sonucu gelişim alanlarımız belirlenmiş ve Çalışan Değer Önermesi (EVP) çalışmaları eş zamanlı olarak başlatılmıştır. Danışmanlık hizmeti alarak odak grup çalışmaları ve analizler doğrultusunda işveren markamızın yaratılması amacıyla çalışmalar devam etmektedir. Bu süreçte oluşturulan komite, aksiyon planlarını belirleyerek hayata geçirmeye başlamıştır. Komite ile birlikte belirlenen yol haritasına göre aksiyonlar uygulanmaya devam etmektedir.

TOPLUM İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

Çalışan Refahı ve Bağlılığı

GELİŞİME AÇIK ALANLAR
Kurumun parçası olmak
Takım ve aile ruhu oluşturma
İnsan olarak değer görme
Şeffaflık
Eğlence ve Arkadaşlık
Diğer Konular

GPTW / İŞVEREN MARKASI
KET ÇALIŞMALARI
MAYIS 2023 1

ÜST YÖNETİM GÖRÜŞMESİ
PROJE ONAYI
HAZİRAN-TEMMUZ 2023 2

İCRA KURULU TANIŞMA &
PROJE KICK OFF
TEMMUZ 2023 3

TEŞHİS/TESPİT & 16 HAFTALIK
DANIŞMANLIK SÜRECİ
EYLÜL 2023 - ŞUBAT 2024 4

KOMİTENİN KURULMASI
EYLÜL 2023 - MAYIS 2024 5

DEĞİŞİM YÖNETİMİ

LİDERLİK VE GERİ BİLDİRİM KÜLTÜRÜ

HUMANİS TOPLANTI KÜLTÜRÜ

İŞE ALIM VE ORYANTASYON

İLETİŞİM VE BİLGİ PAYLAŞIMI

SOSYAL FAALİYETLER VE ÇALIŞAN REFAHI

KARİYER VE YETENEK YÖNETİMİ

ORGANİZASYON GELİŞİMİ

2024 yılı Hedefleri;

• Yeni Başlayan Çalışanlara Şirket Tanıtımı: Yeni başlayan çalışanlara dijital fırsatlardan faydalanarak şirketin strateji ve hedeflerinin tanıtılmasını amaçlayan el kitabının hazırlanması.

• Dijitalleşme ile İşe Alım Süreçlerinin İyileştirilmesi: Dijitalleşme çalışmalarımız kapsamında, işe alım süreçlerinde personel havuzu oluşturulması, zaman yönetimi ve aday deneyiminin iyileştirilmesi.

• Oryantasyon Süreçlerinde Dijitalleşme: Çalışanlarımızın şirkete daha hızlı uyum sağlaması, bağlılıklarının artırılması, zaman yönetiminin etkin bir şekilde yapılması ve çalışanların kendilerini özel hissetmeleri amacıyla, oryantasyon süreçlerimizde dijitalleşme adımları atılacaktır.

TOPLUM İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

Yetenek yönetimi anlayışımız çerçevesinde, tüm çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, kariyer modeli ile atama ve terfi süreçlerinde fırsat eşitliğini gözetiyor ve pozisyonların iç ilan sistemiyle doldurulmasına öncelik veriyoruz. "Birlikte Gelişiyoruz" yaklaşımımız kapsamında, yetenek havuzuna dahil edilen potansiyel çalışanlarımıza çeşitli eğitimler ve gelişim programları ile destek sağlıyoruz.

Açık kalmış veya yeni oluşturulmuş pozisyonlar için iç ilanlarla içeriden atamalar yaparak, geleceğin yöneticilerini şirket içindeki yetenek havuzumuzdan yetiştirmeyi amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın farklı alanlardaki yeteneklerini keşfetmek ve geliştirmek için düzenlediğimiz çeşitli programlarla, kariyer yolculuklarında onlara destek oluyoruz.

Yıllık eğitim planlarımız ile hem kişisel gelişimlerine hem de kurumsal başarıya katkı sağlayacak eğitim programları düzenliyoruz. Eğitim ihtiyaçları, İnsan ve Kültür Müdürlüğü tarafından yapılan ihtiyaç analizi ile belirleniyor ve hem çalışana özgü hem de genel eğitimler yıllık olarak hazırlanıyor. Tüm bu süreçler, Saya Holding liderliğinde Eğitim ve Gelişim Prosedürü'ne bağlı olarak yürütülmektedir.

Zorunlu eğitimler arasında İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Etik ve Kalite-GMP eğitimleri de yer almakta olup, bu eğitimler teknik gelişim eğitimleri kapsamında yıllık planlara dahil edilmektedir. Ayrıca, Saya Kampüs online eğitim platformu ile tüm grup çalışanlarına kişisel gelişim fırsatları sunuyoruz. Çalışanlarımız, bu platforma bilgisayarlarından ya da mobil cihazlarından erişerek, diledikleri zaman eğitim içeriklerine ulaşabilmektedirler.

	Eğitim alan sayısı	Eğitim süresi (çalışan*saat)
2022	921	3,5
2023	1166	5,5

Eğitimler;

- Kurumsal gelişim eğitimleri
- Liderlik gelişim eğitimleri
- Teknik gelişim eğitimleri
- Yetenek gelişim eğitimleri
- İç Eğitmen Eğitimleri
- Oryantasyon Eğitimleri
- Saya Kampüs online eğitimleri
- Saha Lideri Gelişim Eğitimleri
- Medikal Pazarlama Gelişim Eğitimleri
- Tıbbi tanıtım Temsilcisi Gelişim Eğitimleri

Humanis olarak her yıl belirli sayıda öğrenciye staj olanağı da sunuyoruz.

	2022	2023
Stajyer Üniversite Öğrencisi Sayısı	6	45
Stajyer Lise Öğrencisi Sayısı	23	39

"Gelişimde Seninle Biriz / Mentor-Mente" programı ile Saya Holding şirketlerinde farklı departmanlarda görev alan ekip arkadaşlarımızı bir araya getirerek, kadın mühendislerimize kariyer ve yetkinlik gelişimlerinde destek olmayı hedefledik. Bu program sayesinde, katılımcılar arasında bilgi, beceri ve deneyim paylaşımı sağlanmış ve kadın mühendislerimizin profesyonel gelişimlerine katkıda bulunulmuştur.

Performans Yönetimi

Performans değerlendirme sistemimizi daha objektif ve sürdürülebilir bir hale getirmek amacıyla, değerlendirmelerimizi online bir platform üzerinden gerçekleştirmekteyiz. Şirketin ana hedefleri, yıllık olarak bölümlere ve ardından bireysel performans hedeflerine indirgenerek, şirket stratejileri çalışanlara yaygınlaştırılan bir politika ve yöntemle uygulanmaktadır. Bu yaklaşım ile oluşturduğumuz Performans Yönetimi Prosedürümüz sayesinde, şirket hedefleri ile çalışanların bireysel hedefleri uyumlu hale getirilir ve ortak amaçlar doğrultusunda ilerlenir.

Altı aylık periyotlarla, çalışanlarımızın performanslarını değerlendirerek gelişim yolculuklarında ihtiyaç duyabilecekleri anlık geri bildirimleri sağlamak ve kaynakları yönlendirmek amacıyla çalışmalar yapıyoruz. Gelişim odaklı bir yönetim anlayışı ile, çalışanların iş hedeflerine yönelik performans ve gelişim geri bildirimlerini adil ve objektif bir şekilde sağlıyoruz. Değerlendirmeler sonrasında yapılan görüşmelerde, etkin geri bildirim yöntemleriyle sonuçlar detaylı bir şekilde ele alınır. Bu bilgiler ışığında, 2022 yılında 652 çalışanımıza sağladığımız performans geri bildirimini, 2023 yılında 851 çalışana çıkararak, geri bildirim süreçlerini daha kapsamlı hale getirdik.

TOPLUM İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

İş Sağlığı ve Güvenliği

İnsan odaklı sağlık felsefemizden aldığı güçle ve "Önce İnsan" anlayışıyla oluşturduğumuz çalışma ortamımızı, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile daha da ileriye taşımak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği alanındaki politikalarımızı ve uygulamalarımızı görmek için tıklayınız.

ISO 45001 standardı ve ilgili yasal mevzuatlara tam uyum sağlayarak faaliyet göstermekteyiz. İnsan odaklı yaklaşımımızla, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli iyileştirme ve iyi uygulama örnekleri sunmayı hedefliyoruz. Humanis olarak, insanın en değerli varlık olduğunun bilinciyle, çalışanlarımızın hem fiziksel hem de psikolojik güvenliğini sağlamak amacıyla en yüksek standartları benimsemekteyiz.

İş sağlığı ve güvenliği kültürümüz, çalışanlarımızın güvenlik konusundaki duyarlılıkları, sağlık ve güvenlik kurallarına uyma düzeyleri ve tehlikelere karşı proaktif tutumları ile şekillenmektedir. Bu kültürün pekiştirilmesi için, fabrikamızda geçtiğimiz yıl hayata geçirdiğimiz MyHSE uygulaması ile tehlike ve risklere karşı daha proaktif yaklaşımlar geliştirmeyi amaçladık.

Güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak ve iş kazalarını azaltmak için uyguladığımız bu sistem, tüm yöneticilerin yıllık hedeflerine işlenmiş ve tüm çalışanlarımız, tehlikeli durumları hızlı bir şekilde bildirme ve çözüm önerileri sunma konusunda teşvik edilmiştir. Her ay yapılan değerlendirmelerle elde edilen sonuçlar ve alınacak önlemler üst yönetim ile paylaşılmakta ve alınan puanlar yıl sonunda yöneticilerin performansını etkileyen bir kriter olarak kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde, tüm yöneticilerin sürece dahil edilmesi ve proaktif yaklaşımın geliştirilmesi hedeflenmektedir.

2023 yılında hedeflenen puan 93 idi. Yıl sonunda değerlendirmeye göre ortalama 94,2 olarak gerçekleşmiştir. Bir önceki yıla göre artış gözlenmiştir. 138 adet ramak kala bildirimi yapılarak bir önceki yıla göre artış gözlenmiştir.

	2022	2023
Ramakkala sayısı	58	138
My HSE Puanı	95	94,2

İSG performansımızı her yıl düzenlenen iç ve dış denetimlerle değerlendiriyor, denetim sonuçlarını üst yönetim ve İSG Kurulu ile paylaşıyoruz. 2023 yılı itibarıyla, yapılan iç denetimlerin sonucunda tespit edilen 100 bulgunun %60'ı kapanmış, dış denetimlerde ise 5 minör bulgu tespit edilmiştir ve bunların tamamı kapatılmıştır.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir başarımızın temelini oluşturur. Bu doğrultuda, düzenli olarak risk değerlendirmeleri yaparak, bu değerlendirmeler sonucunda ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda gerekli ekipmanlar ve kişisel koruyucu donanımlar temin edilmekte ve iş kazalarını önlemeyi amaçlayan tedbirler alınmaktadır. Aylık raporlarla, hedeflerimize ulaşma yolunda geldiğimiz noktayı değerlendiriyor ve kaza oranlarımızı takip ediyoruz.

Ayrıca, kaza oranlarını küresel ölçekteki kıyaslamalarla analiz ediyor, müşterilerimizle birlikte sürekli iyileşme sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sektörün en iyi uygulamalarını benimseyerek, küresel kaza oranlarının altında kalmayı taahhüt ediyoruz.

TOPLUM İÇİN GÜÇLÜ GELECEK

İş Sağlığı ve Güvenliği

Yıl Bazında Kaza Oranları		
Yıl	Humanis Kaza Oranı	OSHA Hedef Kaza Oranı
2022	1,8	2,7
2023	2,4	2,5

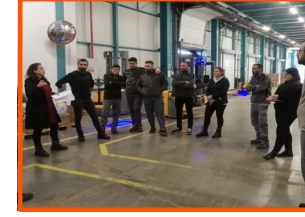
2023 yılı için ramakkala ve güvensiz durum bildirimleri için harcanan bütçe	3.410.750 TL
---	--------------

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında, çalışan katılımı büyük önem taşımaktadır. İş sağlığı ve güvenliği politikamızda da vurguladığımız üzere, çalışan katılımını teşvik ediyor ve gerekli koşulları sağlayarak bu katılımı destekliyoruz.

Çalışanlarımızın kendilerini rahatça ifade edebileceği zamanlarda, İş Güvenliği ve Çevre ekiplerimiz ile bir araya gelerek süreçlerde yaşadıkları iyi durumları, karşılaştıkları zorlukları ve taleplerini dinliyoruz. 2023 yılında gerçekleştirilen 12 adet toplantı ile iş sağlığı ve güvenliği süreçlerindeki olumlu gelişmeler ve sorunlar tespit edilerek, daha iyi bir çalışma ortamı yaratmak amacıyla çalıştık.

Toplantılar sonucunda elde edilen tespitler, üst yönetime raporlanarak, gerekli öncelikler belirlenmiş ve iyileştirme çalışmalarına başlanmıştır.

İSG Bölüm Buluşmaları



Fabrika tesisimizde 12 Adet İSG buluşması

2023 yılı içerisinde iş sağlığı ve güvenliği alanında birçok çalışma yürütürken farkındalığı arttırmak için eğitim programlarımız ile çalışmalarımızı destekledik. 10,10 çalışan*kişi

Yıl içerisinde yaşanan spesifik kaza ve ramak kala eğitimleri düzenlenmiştir.



Eğitim verilen konu başlıklarımız,

- Acil durum Ekip Eğitimleri
- Çalışanların İSG Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Sağlık Konuları Eğitimi
- Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Genel Konular Eğitim
- Göz ve Boy Duşlarının Kullanım ve Talimatı Eğitimi
- İş Kazası Sonrası Bilgilendirme Eğitimi
- Kombinasyon Sedyeye Kullanımı ve Hasta Taşıma Tekniği Eğitimi
- Kimyasallar ile Güvenli Çalışma Eğitimi
- Kişisel Koruyucu Donanımların Kullanımı Eğitim
- Temel Elektrikli Transpalet ve Forklift Operatörlüğü Eğitim
- Tehlikeli Madde Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi
- Menlift Operatörlüğü Eğitimi

ETKİNLİKLERİMİZ

CPHI Fuarında 2030 vizyonunu açıkladı.



Bu yıl Humanis ilaç profesyonellerini bir araya getiren ve dünyanın en büyük fuarlarından biri olan CPHI (International Exhibition and Conference on Pharmaceutical Ingredients Worldwide)' de geniş ürün portföyü ve etkin sağlık çözümleriyle yoğun bir ilgi gördü.

2030 Yılına Kadar Ürün portföyümüzü genişletmeyi ve 2030'da yıllık 70 milyon dolarlık ihracatı hedefliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası

4-10 Mayıs 2023 tarihinde İş Sağlığı ve Güvenliği Haftasında Fabrikamızda kutlama yapıldı. Yapılan törende en çok ramak kala bildirim veren çalışma arkadaşlarımız ödüllendirilmiştir.



Doğa için toplandık !



11 Haziran 2023 tarihinde, Çevre Haftası dolayısıyla çalışanlarımızı ile birlikte Kıyıköy'e atık toplama etkinliği düzenledik.

Yaza Merhaba Partisi - Great Place To Work



İnsan odaklı sağlık felsefesini benimseyen Humanis, başarılı insan ve kültür uygulamalarını Great Place to Work® tarafından verilen 'Harika İş Yeri Sertifikası' ile İnsan odaklı yaklaşımında istikrarını bir başarı yakaladı. Düzenlenen Yaza Merhaba Partisi ile sertifika kutlaması ile birlikte çalışanlarımıza güzel vakit geçirme fırsatı sunduk.

Kadına Yönelik Şiddet İle Mücadele



25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü'nde, toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla hem merkez ofisimizde hem de fabrika alanımızda bir araya gelerek desteğimizi gösterdik.

El pankartlarımızla çektiğimiz fotoğraflar ile sosyal medyada "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Biz de Varız" dedik. Kadına yönelik şiddeti önleme çalışmalarımız çerçevesinde, çalışanlarımızı koruyucu politikalarımızı sürekli güncelleyerek bu konuda sıfır tolerans ilkesini benimsiyoruz.



İyilik İçin Harekete Geçiyoruz: "Bisiklet Atölyesi"

Cumhuriyetimizin 100. yılı vesilesiyle "Rotamız Cumhuriyet" kısa filmiyle özel bir kutlama yapan Humanis, aynı zamanda bir sosyal sorumluluk projesi başlattı. Çalışanların katılımıyla düzenlenen bisiklet atölyesi etkinliklerinde, 101 bisiklet tamamlandı ve depremde etkilenen illerdeki çocuk evlerine ulaştırıldı. Bu projeye, Cumhuriyet değerlerine olan bağlılığımızı anlamlı bir katkıyla taçlandırdık.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Humanis Çalışanları:

	2022			2023		
	Merkez	Fabrika	Toplam	Toplam	Merkez	Fabrika
Toplam Çalışan Sayısı	503	413	916	1166	644	522
Kadın	141	158	294	408	197	209
Erkek	362	255	622	758	447	313

İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı

	2022	2023
Tam Zamanlı	916	1166
Kadın	916	408
Erkek	622	758
Yarı Zamanlı	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0

Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayısı

	2022			2023		
	Merkez	Fabrika	Toplam	Toplam	Merkez	Fabrika
Toplam Çalışan Sayısı	916	503	413	1166	644	522
Beyaz Yakalı	652	498	175	851	641	208
Kadın	214	139	98	324	197	123
Erkek	438	359	72	527	444	85
Mavi Yakalı	264	5	238	315	3	314
Kadın	63	2	60	84	0	86
Erkek	201	3	183	231	3	228

Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı

	2022	2023
	916	1166
Sürekli	915	1164
Kadın	293	406
Erkek	622	758
Geçici	1	2
Kadın	1	2
Erkek	0	0

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yaş Gruplarına Göre Toplam Çalışan Sayısı

	2022	2023
30 yaş altı	336	452
50-30 yaş arası	547	670
50 yaş ve üstü	33	44

Üst Düzey Yönetim Yapısı

	2022	2023
Toplam	12	39
Kadın	1	9
Erkek	11	30
Yerli	12	39
Yabancı	0	0
30 yaş ve altı	0	0
50-30 yaş arası	10	28
50 yaş ve üstü	2	11

Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı

	2022	2023
İlköğretim	38	43
Lise	178	214
Ön Lisans	175	211
Üniversite	479	623
Yüksek Lisans	46	74
Doktora	0	1

Engelli Çalışan Sayısı

	2022	2023
Engelli Çalışanların Sayısı	27	20

Stajyer Çalışan Sayısı

	2022	2023
Stajyer Üniversite Öğrencisi Sayısı	4	45
Stajyer Lise Öğrencisi Sayısı	23	39

Uyruğuna Göre Çalışanlar

	2022	2023
Yerli	916	1165
Yabancı	0	1

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Doğum ve Babalık İznine Ayrılan Çalışan

	2022	2023
Kadın	12	10
Erkek	15	21

Doğum ve Babalık İzninden Dönen Çalışan Sayısı

	2022	2023
Kadın	10	8
Erkek	15	21

Çalışan Devir Oranları

Devir Oranı (%)	22,97	30,1
-----------------	-------	------

İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı

	375	553
Kadın	137	208
Erkek	238	345
	375	506
30 yaş ve altı	233	349
50-30 yaş arası	140	147
50 yaş ve üzeri	2	10

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı

	179	303
Kadın	76	95
Erkek	103	208
	179	303
30 yaş ve altı	79	146
50-30 yaş arası	95	147
50 yaş ve üzeri	5	10

Çalışan Eğitimleri

	2022	2023
Katılımcı Sayısı (çalışan)	921	894
Toplam Saat (çalışan*saat)	4,4	5,5

Düzenli Performans Değerlendirme Geri Bildirimi Verilen Çalışan Sayısı

	652	2023
Beyaz Yakalı	214	851
Kadın	438	324
Erkek	0	527
Mavi Yakalı	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

İSG Komitesi	2022	2023
Kurulu İSG komitesi sayısı	2	2
Kurulu İSG komitelerindeki toplam üye sayısı	33	33
Kurulu İSG komitelerinde çalışan temsilcisi sayısı	6	6
İSG Eğitimleri- Katılımcı Sayısı (kişi)		
Doğrudan İstihdam	554	524
Müteahhit Firma Çalışanı	396	640
İSG Eğitimleri- Toplam Saat (kişi*saat)		
Doğrudan İstihdam	14,77	9
Müteahhit Firma Çalışanı	0,5	0,5
Kaza Oranı**	1,8	2,4
OSHA Özel Sektör Kaza Oranı	2,7	2,5
Kaza Ağırlık Oranı***	0,23	0,08
Kaza Sıklık Oranı****	7,9	26,9
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)	0	0
Doğrudan İstihdam	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0
Müteahhit Firma Çalışanı	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0
İşle İlgili Ölüm Sayısı	0	0
Doğrudan İstihdam	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0
Müteahhit Firma Çalışanı	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0
Yüksek kaza ya da mesleki hastalık riski barındıran ortam ya da görevlerde çalışan kişi sayısı	457	561
Doğrudan İstihdam	427	531
Müteahhit Firma Çalışanı	30	30

** Kaza oranları, OSHA (Occupational Safety Health Administration) kaza oranına göre hesaplanmaktadır.

* OSHA Kaza Oranı: Kaydedilebilir Yaralanma ve Hastalık Sayısı*200.000/ Toplam Çalışma Saati

*** Kaza Ağırlık Oranı: Toplam Gün Kaybı x 1.000/ Toplam Çalışma Süresi

**** Kaza Sıklık Oranı: Kaza Sayısı x 1.000.000/ Toplam Çalışma Süresi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri

Atık Verileri

	2022	2023
Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	352	483
Kutu Başına Düşen Tehlikeli Atık Miktarı (gr/kutu)	1,62	1,61
Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	418	573
Kutu Başına Düşen Tehlikesiz Atık Miktarı (gr/kutu)	3,90	4,17

Sera Gazı Emisyon Miktarları

Sera Gazı Emisyon Miktarları (TonCO ₂ e)	2022	2023
Kapsam 1	5.149	6.025
Kapsam 2	3.986	57
Kapsam 2+1	9.135	6.082
Kapsam 3	538.19	28.063
Toplam	28.673	34.145

Enerji Tüketim Detayları

	2022	2023
Kaynağına Göre Doğrudan Enerji Tüketimi (kWh)		
Doğalgaz	13.565.840	15.448.150,09
Kutu Başına Düşen Doğalgaz Tüketimi (kWh/kutu)	0,13225	0,10429
Kaynağına Göre Dolaylı Enerji Tüketimi (kWh)		
Elektrik	8.803.290	9.894.540
Yenilenebilir Enerji Kaynağı Kullanımı (GES) (kWh)	-	2.523.802,90
Kutu Başına Düşen Elektrik Tüketimi (kWh/kutu)	0,08582	0,06680

Kaynağına göre su tüketimi (m³)

	2022	2023
Toplam Su Tüketimi (m ³)	96.523	100.241
Kutu Başına Düşen Su Tüketimi (Lt/kutu)	0,94	0,67

Atık Su Oluşumu

	2022	2023
Toplam atık su Oluşumu (m ³)	58.074	56.932
Kutu Başına Düşen Atıksu Miktarı (lt/kutu)	0,63	0,43

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İndeksi

Alan	İlke	Detaylı Açıklamanın Yer Aldığı Bölüm
İnsan hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İş etiği ve Yolsuzlukla Mücadele Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İş etiği ve Yolsuzlukla Mücadele
Çalışma Standartları	İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele
Çevre	İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi, Enerji Verimliliği Yönetimi, Su Yönetimi, Atık Yönetimi, İlaçların Çevresel Etkisi, Biyoçeşitlilik Sera Gazı Emisyonlarının Yönetim Enerji Verimliliği Yönetimi, Su Yönetimi, Atık Yönetimi, İlaçların Çevresel Etkisi, Biyoçeşitlilik Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi, Enerji Verimliliği Yönetimi, Su Yönetimi, Atık Yönetimi, İlaçların Çevresel Etkisi, Biyoçeşitlilik
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele

GRI INDEX

Kullanım Beyanı: Humanis Sağlık A.Ş. 01.01.2023- 31.12.2023 dönemi için GRI standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapılmıştır.

GRI 1 Kullanımı: GRI 1 Temel Esaslar 2021

Uygulanabilir GRI Sektörü Standartları:

GRI STANDARDI /	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında, Humanis Hakkında, Arka kapak	3, 7-14, Arka Kapak
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında,	3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, İletişim, Arka Kapak	3
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış Denetim	Rapor Hakkında,	3
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Humanis Hakkında, Paydaşlarla İletişim, Tedarik Zinciri Yönetimi,	7-15, 29,46
	2-7 Çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri,	7-15,29,53-54,62-64
	2-8 Çalışan olmayan çalışanlar Sosyal Performans Göstergeleri	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri,	62-64
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetişim	15-17
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetişim	15-17
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetişim	15-17
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	25

GRI STANDARDI /	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
Genel Açıklamalar			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi	25
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	25
	2-15 Çıkar çatışması	Yönetim Kurulu yapısı, Komitelerimiz, İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele,	22
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Kurumsal Yönetim	15-17
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	GRI indeksi: Humanis Yönetim Kurulu performans değerlendirme süreçleri Yönetim Kurulu toplantılarındaki değerlendirmeler ile gerçekleşmektedir, performans değerlendirme süreçleri Yönetim Kurulu toplantılarındaki değerlendirmeler ile gerçekleşmektedir.	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	GRI İçerik İndeksi: "Eşit işe eşit ücret" prensibi uygulanmaktadır.	52
	2-20 Ücret belirleme süreci	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	52-53
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İndeksi	25-30
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yönetimi	25-30
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi	25-30
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi	25-30
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele, Paydaşlarla İletişim	25-30
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele, Paydaşlarla İletişim	25-30
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İndeksi: Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.	
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler	14

GRI STANDARDI /	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
Genel Açıklamalar			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarla İletişim	30
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.	
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Öncelikli Konularımız	30
	3-2 Öncelikli konu listesi	Öncelikli Konularımız	30
ÜRÜN KALİTE VE GÜVENLİĞİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız	30
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Öncelikli Konularımız, Ürün Kalitesi ve Güvenliği	30,46
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	GRI içerik indeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	
SORUMLU ÜRETİM			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, Humanis Hakkında	28
SU YÖNETİMİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız	28
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	40, 66
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	40, 66
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	40, 66
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	40, 66

GRI STANDARDI /	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
Genel Açıklamalar			
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	40,66
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız	30
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sosyal Performans Göstergeleri	32-33, 58,65
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sosyal Performans Göstergeleri	32-33, 58,65
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sosyal Performans Göstergeleri	32-33, 58,65
	403-4 İş sağlığı ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sosyal Performans Göstergeleri	32-33, 58,65
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sosyal Performans Göstergeleri	32-33, 58,65
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sosyal Performans Göstergeleri	32-33, 58,65
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sosyal Performans Göstergeleri	32-33, 58,65
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sosyal Performans Göstergeleri	32-33, 58,65

GRI STANDARDI /	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
Genel Açıklamalar			
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sosyal Performans Göstergeleri	32-33, 58,65
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sosyal Performans Göstergeleri	32-33, 58,65
İLACA ERİŞİM			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Ürün Kalitesi ve Güvenliği,	30,32-33,46
Sağlığın sürekliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, Ürün Kalitesi ve Güvenliği,	30,46
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Öncelikli Konularımız, Ürün Kalitesi ve Güvenliği,	30,46
Farmasötik atıklar/ çevredeki farmasötikler (ilaç atıkları)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, Ürün Kalitesi ve Güvenliği,	30,47
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Çevresel Performans Göstergeleri	32-33,41,66
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Çevresel Performans Göstergeleri	32-33,41,66
	306-3 Atık oluşumu	Atık Yönetimi, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Çevresel Performans Göstergeleri	32-33,41,66

GRI STANDARDI /	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
Genel Açıklamalar			
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Çevresel Performans Göstergeleri	32-33,41,66
	306-5 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Çevresel Performans Göstergeleri	32-33,41,66
İnsan hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performans ve 20230 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Çeşitlilik Eşitlik ve Kapsayıcılık	28,32-33,54
GRI 407 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır	
GRI 408 Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır	
GRI 409 Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır	
Yasal mevzuatlara uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız,	28
Etik ilkelere uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele	24,28
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır	
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır	
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır	
Atık yönetimi			

GRI STANDARDI /	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
Genel Açıklamalar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performans ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Atık Yönetimi	28,32-33,41
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimi, Çevresel Performans Göstergeleri	32-33,41,66
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimi, Çevresel Performans Göstergeleri	32-33,41,66
	306-3 Atık oluşumu	Atık Yönetimi, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimi, Çevresel Performans Göstergeleri	32-33,41,66
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimi, Çevresel Performans Göstergeleri	32-33,41,65
	306-5 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimi, Çevresel Performans Göstergeleri	32-33,41,65
AR-GE			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, Ar-Ge	28,49
Çalışan Refahı Ve Sürekliliği/Bağlılığı/Memnuniyeti/Mutluluğu			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, Çalışan Memnuniyeti, Sosyal Performans Göstergeleri	30,54,62-64
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri	62,64
GRI 401: İstihdam 2017	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanıp, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar	Çalışan Memnuniyeti	54
GRI 401: İstihdam 2018	401-3 Doğum ve babalık izni	Sosyal Performans Göstergeleri	62,64
GRI 402: İşçi-İşveren İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri	GRI İçerik İndeksi: Yasa koyucunun belirlemiş olduğu ihbar süreleri geçerlidir.	

GRI STANDARDI /	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
Genel Açıklamalar			
İklim değişikliği ile mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri,	28,32-33,37,41,66
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri,	28,32-33,37,41,66
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri,	28,32-33,37,41,66
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri,	28,32-33,37,41,66
	305-4 GHG emisyonlarının yoğunluğu	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri,	28,32-33,37,41,66
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri,	28,32-33,37,41,66
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin emisyonları	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri,	28,32-33,37,41,66

GRI STANDARDI /	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
Genel Açıklamalar			
	305-7 Azot oksitler (NOx), sülfür oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri,	28,32-33,37,41,66
Enerji verimliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Enerji ve Emisyon Yönetim; Çevresel Performans Göstergeleri,	28,32-33,38,41,66
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Enerji ve Emisyon Yönetim; Çevresel Performans Göstergeleri,	28,32-33,38,41,66
	302-2 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Enerji ve Emisyon Yönetim; Çevresel Performans Göstergeleri,	28,32-33,38,41,66
	302-3 Enerji yoğunluğu	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Enerji ve Emisyon Yönetim; Çevresel Performans Göstergeleri,	28,32-33,38,41,66
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Enerji ve Emisyon Yönetim; Çevresel Performans Göstergeleri,	28,32-33,38,41,66

GRI STANDARDI /	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
Genel Açıklamalar			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Enerji ve Emisyon Yönetim; Çevresel Performans Göstergeleri,	28,32-33,38,41,66
Sorumlu tedarik zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Tedarik Zinciri Yönetimi,	28,32-33,48
GRI 204: Sorumlu Satın Alma Uygulamaları	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcama oranı	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Tedarik Zinciri Yönetimi,	28,32-33,48
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Açidan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilmiş yeni tedarikçiler	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Tedarik Zinciri Yönetimi,	28,32-33,48
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Tedarik Zinciri Yönetimi,	28,32-33,48,
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Açidan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	32-33,41	28,32-33,48
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	32-33,41	28,32-33,48
Kapsayıcılık, fırsat eşitliği, çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	28,32-33,54

GRI STANDARDI /	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
Genel Açıklamalar			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	28,32-33,54
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	28,32-33,54
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	28,32-33,54
İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, Ar-Ge,	28,49
Yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi,	28,32-33,57
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Öncelikli konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi,	28,32-33,57
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi,	28,32-33,57
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi,	28,32-33,57
Yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, Paydaşlarla İletişim,	28,30

GRI INDEX

GRI STANDARDI /	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
Genel Açıklamalar			
Fikri mülkiyet hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, Ar-Ge,	28,49
Finansal performans			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, Humanis Hakkında,	28,7,14
Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, 2023 Yılı Performansı ve 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Dijital Dönüşüm	28,32-33,51
GRI 418: Müşteri Bilgi Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kayıpla ilgili doğrulanmış şikayetler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.	
Biyçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız,	28
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanlar dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanmış, yönetilen işletme sahaları	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması,	43
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması,	43
Hayvan haklarına saygı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, Ar-Ge,	28,49
Toplumsal yatırım programları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, Toplumsal Yatırımlar,	28,60

GRI TABLOSU KISALTMALAR

API	Aktif Farmasötik Bileşenler- Active Pharmaceutical Ingredients
CDP	Karbon Saydamlık Projesi- Carbon Disclosure Project
COSO	Treadway Komisyonunu Destekleyen Kuruluşlar Komitesi- Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirmesi
ÇOSB	Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi
DÖF	Düzeltilici Önleyici Faaliyet
GES	Güneş Enerjisi Santrali
GMP	İyi Üretim Uygulamaları- Good Manufacturing Practices
GPTW	Harika İş Yeri- Great Place to Work
ICH	Uluslararası Uyum Konseyi- The International Council for Harmonisation
IIA	Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü- Institute of Internal Auditors
OEE	Toplam Ekipman Verimliliği- Overall Equipment Effectiveness
OSHA	İş Güvenliği Sağlık İdaresi- Occupational Safety Health Administration
PSCI	İlaç Tedarik Zinciri Girişimi- Pharmaceutical Supply Chain Initiative
QbD	Tasarımla Kalite- Quality by Design
RPA	Robotik Süreç Otomasyonu- Robotic Process Automation
SBTi	Bilime Dayalı Hedefler Girişimi- Science Based Targets initiative
SKD Türkiye	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği



HUMANIS SAĞLIK A.Ş.
Sürdürülebilirlik Raporu 2023

Hazırlayan:
Banu Oğuz Kabilođlu

Rapor Gözden Geçirme:
Sürdürülebilirlik Ajansı

Tasarım:
Begüm Demir
Humanis Kurumsal İletişim

Humanis

GENEL MERKEZ

Maslak, Link Plaza, Eski
Büyükdere Cd. No: 3-5 Kat: 6-7,
34398 Sarıyer/İstanbul
+90 212 604 55 00
+90 212 445 11 85
info@humanis.com.tr

ÜRETİM TESİSİ

Ç.O.S.B. Karaağaç Mahallesi
Fatih Bulvarı No:32 Kapaklı,
Tekirdağ Posta Kodu: 59510
+90 282 735 60 00
+90 282 758 35 25
info@humanis.com.tr

Yasal Uyarı:

Humanis tarafından hazırlanan bu Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), yalnızca bilgilendirme amacı ile hazırlanmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Humanis bu Rapor'un yayımlandığı tarih itibarıyla Rapor'da yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna ilgili bilgilerin iyi niyet kuralları çerçevesinde açıklandığına inanmakta, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir. Humanis ve/veya şirketin yönetim kurulu üyeleri ve/veya danışmanları ve/veya çalışanları, işbu Rapor'da yer alan veya almayan herhangi bir bilgiye bağlı olarak 3. kişilerin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı doğrudan veya dolaylı herhangi bir kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

Humanis